

Descripción técnica de los Itinerarios Personalizados de Inserción (IPI)

El *Itinerario Personalizado de Inserción* se define como el diseño, la realización y seguimiento de una secuencia concatenada de acciones, destinadas a mejorar la empleabilidad de las personas demandantes de empleo.

FASES

<p>Acogida</p>	<p>La acogida se realiza mediante una entrevista personal en la que se recogen los datos fundamentales de la persona: personales, familiares, de formación, experiencia laboral, etc.</p> <p>En el caso de que la persona no responda al perfil de la entidad, es objeto de información sobre recursos de formación y empleo y sobre todo de derivación a otras entidades que pudieran responder a sus demandas.</p>
<p>Orientación y asesoramiento</p>	<p>Acciones de orientación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Búsqueda activa de empleo e instrumentos. • Desarrollo de aptitudes personales para el empleo. • Derivación a recursos sociosanitarios. • Inscripciones en recursos formativos. • Inscripciones en recursos de empleo. • Autovaloración: colaborar en el análisis de las propias competencias personales, laborales y sociales. • Desarrollo de aptitudes personales para el empleo. • Información sobre el mercado de trabajo. • Otras.
<p>Formación para el empleo</p>	<p>Participación del destinatario/a en acciones de formación en el caso de que sea necesario.</p> <p>Además de la facilitación del acceso a cursos formativos, se realizarán funciones de acompañamiento y seguimiento de las personas insertadas en acciones formativas.</p>
<p>Intermediación laboral</p>	<p>La intermediación laboral pretende romper con el rechazo del empresariado hacia colectivos desfavorecidos mediante la visita a empresas del territorio, ofreciendo una base de datos de candidatos/as en situación de desempleo o mejora de empleo y un seguimiento personalizado de las personas contratadas contribuyendo a la adecuada adaptación al puesto de trabajo.</p>
<p>Seguimiento y acompañamiento</p>	<p>Sistema personalizado de acompañamiento antes, durante y después del proceso de inserción, ofreciendo itinerarios personalizados adaptados a las características de cada persona y fomentando su participación a lo largo de todo el proceso.</p>
<p>Medidas de compensación de factores de exclusión</p>	<p>Se dirigen a asegurar la igualdad de oportunidades de acceso a los itinerarios personalizados. Se trata de ayudas a destinatarios/as finales ligadas a su participación en acciones de integración laboral (acciones formativas, prácticas no laborales, etc.)</p> <p>Las ayudas suelen incluir los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuidado de personas dependientes, especialmente niños/as. • Becas de formación. • Ayudas a la movilidad.