



ADMINISTRACIÓN LOCAL

AYUNTAMIENTOS

05260-2012

CASTELLÓN/CASTELLÓ

Publicación del texto íntegro de la Instrucción para la inclusión de criterios sociales en la contratación pública del Ayuntamiento de Castellón

La Junta de Gobierno Local, en fecha 18 de mayo de 2012, aprobó la Instrucción para la inclusión de criterios sociales en la contratación pública del Ayuntamiento de Castellón que, por su condición de eficaz instrumento de lucha contra la exclusión social, generador de empleo para personas con discapacidad y en situación de precariedad laboral y de fomento de la igualdad de oportunidades, impulsa el proceso de constitución de la ciudad de Castellón de la Plana, en un territorio socialmente responsable. Asimismo, tal y como recoge dicho acuerdo, a los efectos de general conocimiento y de su entrada en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, se publica el texto íntegro de la mencionada Instrucción:

INSTRUCCIÓN PARA LA INCLUSIÓN DE CRITERIOS SOCIALES EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN

INDICE	
Preámbulo	6
CAPÍTULO I: CONTRATOS RESERVADOS	7
Artículo 1.— General.	7
Artículo 2.— Contratos a los que se aplica la reserva.	7
Artículo 3.— Declaración de la reserva.	7
Artículo 4.— Entidades beneficiarias de la reserva.	7
Artículo 5.— Procedimientos de adjudicación.	8
Artículo 6.— Régimen jurídico.	8
CAPÍTULO II: INCLUSIÓN DE CLÁUSULAS SOCIALES EN LOS CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN	8
Artículo 7.— General.	8
Artículo 8.— Contratos a los que se incorporan los criterios.	8
Artículo 9.— Vinculación al objeto contractual.	8
Artículo 10.— Criterios aplicables.	9
Artículo 11.— Selección y ponderación de los criterios aplicables.	11
Artículo 12.— Justificación de la no inclusión.	12
Artículo 13.— Mejoras o variantes.	12
Artículo 14.— Efectos del incumplimiento de los criterios sociales de adjudicación.	12
Artículo 15.— Mantenimiento de los porcentajes comprometidos en los criterios sociales de adjudicación.	12
CAPÍTULO III: INCLUSIÓN DE CONDICIONES ESPECIALES DE EJECUCIÓN	12
Artículo 16.— General.	12
Artículo 17.— Ámbito de aplicación de las condiciones especiales de ejecución.	13
Artículo 18.— Condiciones especiales de ejecución aplicables.	13
Artículo 19.— Compatibilidad de las condiciones de ejecución y criterios de adjudicación.	14
Artículo 20.— Condiciones en los contratos cuyo objeto principal sea la inserción sociolaboral.	15
Artículo 21.— Adaptación y no inclusión.	15
Artículo 22.— Declaración de Compromiso.	15
Artículo 23.— Efectos del incumplimiento de las condiciones especiales de ejecución de carácter social.	15
Artículo 24.— Mantenimiento de los porcentajes comprometidos en las condiciones especiales de ejecución de carácter social.	15
CAPÍTULO IV: ORGANOS COMPETENTES	16
Artículo 25.— Competencias.	16
CAPÍTULO V: EVALUACIÓN DE RESULTADOS	16
Artículo 26.— Dación de cuentas al Consorcio del Pacto Local por el Empleo de Castellón.	16
Disposición final. Única.— Entrada en vigor.	16
Anexo I: Declaración de compromiso con los criterios y las condiciones especiales de ejecución de carácter social	16
Anexo II: Protocolo de las obligaciones y compromisos adquiridos en relación con la contratación de personas desfavorecidas del mercado laboral y con la inserción sociolaboral	17

INSTRUCCIÓN PARA LA INCLUSIÓN DE CRITERIOS SOCIALES EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA DEL AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN

Preámbulo

La Constitución Española en su artículo 40.1 impone a los poderes públicos la obligación de promover el progreso social y económico, una distribución de la renta más equitativa y una política orientada al pleno empleo, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social (art. 14) , promover la formación y readaptación profesional y la seguridad e higiene en el trabajo (art. 40.2.) , o la integración de los disminuidos físicos, sensoriales y psíquicos (art. 49) .

La Directiva 2004/18/CE, de 31 de marzo de 2004, sobre procedimientos de adjudicación de contratos públicos de obras, suministros y servicios, la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público y actualmente el Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público (TRLCSP) , recogen en su articulado la inclusión de criterios sociales en los procedimientos de adjudicación y ejecución, con referencias expresas a la igualdad de sexos, las personas discapacitadas, la inserción sociolaboral o las políticas de empleo.

El Plan Marco de Modernización y Calidad de los Servicios Municipales, aprobado el 26 de octubre de 2006 y que tiene el carácter de estrategia general referida a la organización y la gestión municipal, ha orientado las actuaciones municipales en los últimos años hacia la construcción de una organización municipal moderna y eficaz. En él se establece como misión del Ayuntamiento de Castellón prestar los servicios públicos municipales con eficacia y eficiencia a satisfacción de sus ciudadanos y ciudadanas, proporcionándoles un elevado nivel de bienestar y calidad de vida, al mismo tiempo que vertebra una ciudad moderna, emprendedora, abierta, dinámica y cohesionada social y territorialmente.

El Ayuntamiento de Castellón de la Plana, consciente de que las mujeres aún no disponen de las mismas oportunidades que los hombres en el desarrollo de la vida cotidiana y de la existencia de discriminaciones que limitan su proyección personal, social, política, laboral y económica, aprobó en fecha 26 de abril de 2007, el I Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, pues la discriminación de las mujeres constituye un obstáculo para su pleno desarrollo personal, siendo, por tanto, incompatible con la dignidad humana y con los valores en los que se asienta una sociedad moderna y democrática.

En idéntica dirección, desde el año 2008 y hasta diciembre de 2010, el Ayuntamiento de Castellón desarrolló el proyecto Castellón Emplea, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, dirigido a implantar medidas que favorezcan el acceso al empleo, la inclusión social, la lucha contra la discriminación en el mercado de trabajo, la igualdad de género y el desarrollo económico sostenible.

En esta línea de ciudad cohesionada social y territorialmente es el momento de impulsar una gestión socialmente responsable del Ayuntamiento de Castellón a través de la contratación pública, con el objetivo de impulsar una cultura de corresponsabilidad entre los actores del territorio (empresariado, administración, tercer sector, ciudadanía) que con un sistema de gobernanza participativa de res-

puesta a los retos de sostenibilidad ambiental, crecimiento económico, empleo e inclusión social.

Para ello, esta Instrucción incorpora en los contratos públicos criterios sociales relacionados con la inserción sociolaboral de personas en situación de exclusión social y/o afectas de discapacidad, con la promoción y la calidad en el empleo, y con el impulso de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, que tienen su amparo competencial en los artículos 25 y 28 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

A su vez, el artículo 21 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (LRJPAC), permite que se dicten Instrucciones y Circulares mediante las que los órganos administrativos establezcan criterios de aplicación o interpretación administrativa de disposiciones y normas.

En base a lo expuesto se dicta esta Instrucción, con el objetivo de materializar con plena seguridad jurídica las posibilidades de incorporar diferentes temáticas sociales en las distintas fases del procedimiento de licitación de contratos públicos. El resultado se materializa mediante cláusulas concretas que deben incorporarse de forma preceptiva a los contratos públicos que encajen en los supuestos establecidos y se estructura en cinco capítulos: 1) contratos reservados; 2) criterios sociales de adjudicación; 3) condiciones especiales de ejecución del contrato de carácter social; 4) competencias; 5) evaluación de resultados y por último dos anexos: la declaración de compromiso con los criterios y las condiciones especiales de ejecución de carácter social, y el protocolo relativo a la inserción sociolaboral y la contratación de personas desfavorecidas del mercado laboral.

CAPÍTULO I: CONTRATOS RESERVADOS

Artículo 1.— General.

Conforme a la disposición adicional quinta del RDL 30/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público (TRLRCP), y la Directiva 2004/18/CE, de 31 de marzo de 2004 en su artículo 19 y el considerando 28, el Ayuntamiento de Castellón reservará la participación en el proceso de adjudicación de determinados contratos a programas de empleo protegido, de acuerdo con lo dispuesto en este capítulo.

Artículo 2.— Contratos a los que se aplica la reserva.

Serán contratos reservados aquellos ofertados por el propio Ayuntamiento de Castellón o por cualquiera de los organismos autónomos dependientes del Ayuntamiento de Castellón cuyo objeto facilite la contratación de mano de obra intensiva y de escasa cualificación que permita una adecuada labor de acompañamiento y seguimiento y en los que se limita la participación en el proceso de adjudicación a programas de empleo protegido y a las entidades señaladas en el artículo 4.

Artículo 3.— Declaración de la reserva.

1. El órgano de contratación competente determinará la aplicación de la categoría de contrato reservado para cada licitación concreta.

2. De modo complementario, el Ayuntamiento o sus organismos autónomos, a través de las bases de ejecución del presupuesto, podrán fijar un importe económico mínimo anual para ser adjudicado a través de contratos reservados.

Artículo 4.— Entidades beneficiarias de la reserva.

1. Se reservará la participación en la adjudicación de contratos públicos reservados a entidades que tengan la calificación de Centros Especiales de Empleo, o Empresas de Inserción, que tengan por objeto la integración laboral o social de personas en situación o riesgo de exclusión social.

2. Las Empresas de Inserción deberán estar legalmente constituidas y clasificadas conforme a la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las Empresas de Inserción; o la Ley 1/2007, de 5 de febrero de la Generalitat, por la que se regulan las empresas de inserción para fomentar la inclusión social en la Comunitat Valenciana.

3. Los Centros Especiales de Empleo deberán estar legalmente constituidos y registrados conforme al Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo.

Artículo 5.— Procedimientos de adjudicación.

1. La reserva a Empresas de Inserción se aplicará exclusivamente a través del contrato menor y/o el procedimiento negociado sin publicidad por razón de la cuantía, de conformidad con lo establecido en los artículos 138.3 y 177.2 del TRLRCP.

2. La reserva a Centros Especiales de Empleo o programas de empleo protegido cuando al menos el 70 por 100 de las personas trabajadoras sean personas con discapacidad, podrá aplicarse sin límite de cuantía ni de procedimiento.

3. La reserva deberá mencionarse en el anuncio de licitación, de conformidad a lo dispuesto en la Disposición adicional cuarta del TRLRCP.

Artículo 6.— Régimen jurídico.

A los contratos reservados se les aplicará el régimen jurídico establecido en la normativa reguladora de la contratación pública, pudiendo el órgano de contratación eximirlos de constituir la preceptiva garantía, conforme al artículo 95.1 del TRLRCP.

CAPÍTULO II: INCLUSIÓN DE CLÁUSULAS SOCIALES EN LOS CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN

Artículo 7.— General.

1. Conforme al artículo 150 del TRLRCP se podrán incorporar al pliego criterios de adjudicación de carácter social vinculados al objeto del contrato, de conformidad con lo dispuesto en este capítulo.

2. En aquellos contratos en los que no sea obligatoria la elaboración y aprobación de los pliegos de cláusulas administrativas particulares o de prescripciones técnicas, los criterios establecidos en el presente capítulo se podrán incluir en los documentos contractuales y de preparación del contrato que, en su caso, se realicen.

Artículo 8.— Contratos a los que se incorporan los criterios.

Se incorporarán criterios sociales para la valoración de las proposiciones y la determinación de la oferta económicamente más ventajosa, en los contratos administrativos que deba licitar el Ayuntamiento de Castellón o sus organismos autónomos, cuyo valor estimado del contrato sea superior a sesenta mil euros y su plazo de ejecución sea superior a cuatro meses. En el supuesto de contratos cuyo valor estimado y plazo de ejecución sea inferior al establecido será potestativa la inclusión de cláusulas sociales en los criterios de adjudicación.

Artículo 9.— Vinculación al objeto contractual.

Para la incorporación de criterios sociales de adjudicación, además de cumplirse los requisitos establecidos en el artículo 150 del TRLRCP, será imprescindible que el objeto del contrato haga referencia a los criterios sociales que caracterizan su contenido.

Artículo 10.— Criterios aplicables.

Los criterios de adjudicación de carácter social deberán seleccionarse entre los siguientes:

A) Creación de empleo para personas con dificultades de acceso al mercado laboral.

Se valorará hasta con 25 puntos al licitador/a que se comprometa a emplear para la ejecución del contrato un mayor número de personas con discapacidad y/o con dificultades de acceso al mercado laboral. Tendrá que realizarse la selección por un servicio de empleo público y la Agencia de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Castellón facilitará dicha labor a los licitadores/as que así lo demanden. El porcentaje mínimo deberá superar el porcentaje obligatorio señalado en las condiciones de ejecución. El resto obtendrán una puntuación decreciente y proporcional, conforme a la siguiente fórmula: $P = \text{NPD} / \text{NMPD} \times 25$.

Resultado: P (Puntuación obtenida por el licitador/a) = NPD (Número de personas con dificultades de acceso al mercado laboral que se compromete a contratar el licitador/a) / NMPD (Número de personas con dificultades de acceso al mercado laboral contenido en la mejor oferta de los licitadores/as) X 25.

B) Subcontratación con Centros Especiales de Empleo, Empresas de Inserción y entidades sin ánimo de lucro que desarrollen programas de empleo protegido.

Se valorará hasta con 20 puntos al licitador/a que se comprometa a subcontratar un porcentaje del presupuesto de adjudicación del contrato a través de Empresas de Inserción, Centros Especiales de empleo, o entidades sin ánimo de lucro que desarrollen programas de empleo protegido. Este criterio de adjudicación podrá ser alternativo o complementario con el criterio señalado en la letra A).

La puntuación se obtendrá en proporción al importe y porcentaje sobre el presupuesto de contratación que se comprometa a subcontratar el licitador/a con las entidades descritas, estableciendo en todo caso un máximo de 20 puntos, y conforme a la siguiente fórmula: $P = (\text{PCS} / \text{PL}) \times 100$.

Resultado: P (Puntuación obtenida) = PCS (presupuesto que se compromete a subcontratar el licitador/a) / PL (presupuesto de licitación contenido en la propuesta económica) X 100.

C) Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Se valorará hasta un máximo de 20 puntos la integración de la perspectiva de género en la oferta presentada por el licitador/a, desglosándose la puntuación en uno o varios de los siguientes apartados:

1. En aquellos sectores con menor índice de ocupación femenina se valorará hasta con 10 puntos, el compromiso del licitador/a de contratar para la ejecución del contrato a un mayor número de mujeres, siempre que sea superior al establecido como condición de ejecución y que sea al menos cinco puntos superior al porcentaje medio recogido por género y rama de actividad en la última Encuesta de

Población Activa del Instituto Nacional de Estadística para el sector correspondiente. El resto obtendrán una puntuación decreciente y proporcional, conforme a la siguiente fórmula: $PL = NM / NMM \times 10$

Resultado: P (Puntuación obtenida por el licitador/a) = NM (Número de mujeres que se compromete a contratar el licitador/a) / NMM (Número de mujeres que se compromete a contratar la mejor oferta de los licitadores/as) X 10.

2. Considerando que ciertos sectores de actividad están notoriamente feminizados y no existe subrepresentación de mujeres, se sustituirá o complementará la redacción anterior por la siguiente: Se valorará hasta con 10 puntos a la empresa que se comprometa a contratar para la ejecución del contrato a un mayor número de mujeres en puestos de responsabilidad. El resto de licitadores/as obtendrán una puntuación decreciente y proporcional, conforme a la siguiente fórmula: $P = NMR / NMM \times 10$.

Resultado: P (Puntuación) = NMR (Número de mujeres que se compromete a contratar el licitador/a en puestos de responsabilidad) / NMM (Número de mujeres en puestos de responsabilidad que se compromete a contratar la mejor oferta de las y los licitadores) X 10.

3. Se valorará hasta con 10 puntos a la empresa que se comprometa a contratar para la ejecución del contrato a un mayor número de mujeres con una situación acreditada de víctimas de violencia de género. El resto de licitadores/as obtendrán una puntuación decreciente y proporcional, conforme a la siguiente fórmula: $P = NMV / NMM \times 10$.

Resultado: P (Puntuación) = NMV (Número de mujeres víctimas de violencia de género que se compromete a contratar el licitador/a) / NMM (Número de mujeres víctimas de violencia de género que se compromete a contratar la mejor oferta de los licitadores/as) X 10.

4. Se valorará hasta con 5 puntos el diseño y presentación por los licitadores/as de un Plan de igualdad específico que quien licita se compromete a aplicar en la ejecución del contrato y que detalle las políticas de igualdad de la empresa en relación con la ejecución del contrato en cuanto al acceso al empleo, clasificación profesional, calidad y estabilidad laboral, duración y ordenación de la jornada laboral, u otras.

5. Se valorará hasta con 5 puntos, las medidas concretas de conciliación entre la vida personal, laboral y familiar y de fomento de la corresponsabilidad entre mujeres y hombres que el licitador/a se compromete a aplicar para la plantilla que ejecute el contrato, y que mejoren los mínimos establecidos en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Hombres y Mujeres; así como en la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. La empresa licitadora deberá presentar una propuesta técnica con indicación concreta de medidas como cheque servicio o acceso a recursos sociocomunitarios que faciliten la atención de menores o personas dependientes; mejoras sobre la reducción de jornada, excedencias, licencias o permisos de paternidad o maternidad; la flexibilización, adaptación o reasignación de servicios y horarios en función de las necesidades de conciliación; u otras similares. Para su valoración la empresa licitadora deberá especificar en su propuesta técnica de forma detallada las medidas de conciliación prevista, el calendario de aplicación y las medidas de seguimiento y evaluación.

D) Calidad en el empleo.

Se valorará con un máximo de 20 puntos las propuestas de las y los licitadores que impliquen una mejora en las condiciones laborales, pudiendo desglosarse la puntuación en uno o varios de los apartados siguientes:

1. Las propuestas concretas y detalladas sobre condiciones laborales y salariales que mejore lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores/as o en su caso en el Convenio Colectivo de Empresa o del Sector de legal aplicación, y se comprometa la empresa licitadora a aplicar al personal que ejecutará el contrato. Para su valoración la empresa licitadora deberá presentar una propuesta técnica que detalle las condiciones laborales concretas y las mejoras específicas.

2. El compromiso de integrar la plantilla que ejecutará el contrato con personal con contratos indefinidos. Se otorgará la máxima puntuación a la empresa con un mayor compromiso de contratación indefinida y se puntuará al resto de licitadores/as de forma decreciente y proporcional siempre que superen el mínimo señalado.

3. El compromiso de subcontratar un mayor porcentaje del presupuesto de licitación con los trabajadores/as autónomos, valorándose con la mayor puntuación el mayor compromiso y el resto de proposiciones de forma proporcional. En el caso de asumir el compromiso de subcontratar con trabajadoras autónomas (mujeres), el porcentaje de subcontratación se multiplicará por dos.

E) Proyecto de Inserción Sociolaboral.

Solo en aquellos casos en los que la inserción sociolaboral constituya el objeto principal del contrato, se valorará hasta un máximo de 30 puntos el proyecto de inserción sociolaboral presentado por la empresa licitadora. A tal efecto, se desglosará la puntuación entre uno o varios de los siguientes apartados:

Número y porcentaje de personas en situación o riesgo de exclusión social que el licitador/a se compromete a contratar para la ejecución del contrato, dentro de los perfiles señalados en la Ley 44/2007, para la regulación del régimen de las Empresas de Inserción, o en la Ley 1/2007, de 5 de febrero de la Generalitat, por la que se regulan las empresas de inserción para fomentar la inclusión social en la Comunitat Valenciana.

Personal técnico especializado en el acompañamiento hacia la inserción.

Metodología de trabajo prevista para la realización de itinerarios de inserción, e indicadores de evaluación de los procesos personalizados de inserción sociolaboral, atendiendo a la operatividad y pertinencia de los mismos.

Plan de formación general y específico.

Propuesta de coordinación en el territorio con entidades pública y privadas para la ejecución de las tareas de inserción objeto del contrato.

Mecanismos previstos para la incorporación de las personas con contratos de inserción al mercado laboral ordinario.

F) Calidad social.

Se valorará con 5 puntos a las empresas que asuman el compromiso de destinar un porcentaje del presupuesto del contrato a financiar proyectos de interés social y solidario relacionadas con el objeto del contrato. Se valorarán igualmente las propuestas de las empresas licitadoras que se comprometan a suscribir acuerdos de colaboración con el tejido asociativo local en acciones de interés social y comunitario relacionadas con la ejecución del contrato. En estos casos la propuesta deberá detallar la descripción, importe y volumen de actuaciones sociales en relación con el objeto social del contrato que las empresas licitadoras se comprometen a desarrollar en el marco de la ejecución del contrato.

Artículo 11.— Selección y ponderación de los criterios aplicables.

1. El objeto del contrato deberá señalar expresamente si se refiere a uno o varios de los criterios señalados en los puntos A a F del artículo 10.

2. Si el criterio elegido incluye diferentes subcriterios, el órgano de contratación podrá incorporar al pliego uno de ellos, varios, todos u otros similares.

3. Los criterios de adjudicación de carácter social regulados en este capítulo tendrán una ponderación entre el 10% y el 25% sobre el total. Con este límite global y los máximos establecidos para cada criterio, el órgano de contratación adoptará para cada criterio y los distintos subcriterios la puntuación que estime oportuna.

4. En todo caso, la puntuación y las ponderaciones señaladas, podrán adaptarse al objeto, el sector de actividad, la finalidad y el contenido de cada contrato.

Artículo 12.— Justificación de la no inclusión.

De forma excepcional el órgano de contratación podrá considerar que las características del contrato no resultan adecuadas para incorporar criterios sociales de adjudicación o que proceden porcentajes o puntuaciones inferiores a las señaladas. En estos casos se justificarán las razones de la inconveniencia en un informe motivado que se incorporará al expediente.

Artículo 13.— Mejoras o variantes.

1. Conforme al artículo 147 del TRLCSP, el órgano de contratación podrá tomar en consideración las mejoras que ofrezcan los licitadores/as cuando hayan de tenerse en cuenta criterios distintos del precio.

2. Cuando el objeto contractual no haga referencia a exigencias sociales según lo establecido en el artículo 11.1 de esta Instrucción, los criterios sociales se podrán incluir en todos los contratos públicos — con independencia de importe y plazo de ejecución — como mejoras con una ponderación máxima del 10% sobre el total.

3. A tal efecto, se otorgarán 2 puntos por cada uno de los criterios establecidos en el artículo 10.A, 10.B, 10.C y 10.D de esta Instrucción, o bien seleccionando y ponderando los criterios conforme estime oportuno el órgano de contratación.

4. El pliego de cláusulas administrativas deberá hacer mención expresa a la posibilidad de incluir en las propuestas técnicas variantes o mejoras, precisando sobre qué elementos y en qué condiciones queda autorizada su presentación, y advirtiendo dicha posibilidad en el anuncio de licitación.

Artículo 14.— Efectos del incumplimiento de los criterios sociales de adjudicación.

Todos los Pliegos recogerán y señalarán expresamente que los criterios de adjudicación de carácter social se consideran obligaciones contractuales de carácter esencial, pudiendo optar el órgano de contratación en caso de incumplimiento de las mismas por:

Resolver el contrato por incumplimiento culpable según el artículo 223.f) del TRLCSP, y la declaración de la prohibición de contratar durante el plazo máximo de un año en cualquier procedimiento público de licitación con el Ayuntamiento de Castellón de la Plana y/o sus

organismos autónomos, conforme al artículo 60.2.e) y 61 del TRLCSP.

Continuar la ejecución del contrato, con la imposición de una penalidad que el órgano de contratación deberá estimar en función de su gravedad y consecuencias entre el 3% y el 10% del presupuesto del contrato, conforme al artículo 212.1 del TRLCSP.

Artículo 15.— Mantenimiento de los porcentajes comprometidos en los criterios sociales de adjudicación.

En los casos que durante la ejecución del contrato se produzcan bajas y/o sustituciones de personal que ocupe plaza reservada a dar cumplimiento a los criterios sociales de adjudicación, se deberán cubrir con personas que reúnan los mismos requisitos.

CAPÍTULO III: INCLUSIÓN DE CONDICIONES ESPECIALES DE EJECUCIÓN

Artículo 16.— General.

Conforme al artículo 118 del TRLCSP y el artículo 26 de la Directiva Comunitaria 2004/18/CE, se podrán incorporar al contrato condiciones especiales de ejecución de tipo social. Estas condiciones se configuran como obligaciones para la empresa adjudicataria en la fase de ejecución del contrato.

Artículo 17.— Ámbito de aplicación de las condiciones especiales de ejecución.

1. Se incorporarán las condiciones especiales de ejecución reguladas en este capítulo en todos los contratos administrativos que deba licitar el Ayuntamiento de Castellón o sus organismos autónomos cuyo valor estimado sea superior a sesenta mil euros y tengan un plazo de ejecución superior a cuatro meses. En el supuesto de contratos cuyo valor estimado y plazo de ejecución sea inferior al establecido será potestativa la inclusión de cláusulas sociales entre las condiciones de ejecución.

2. Las condiciones especiales de ejecución de carácter social deberán figurar en el anuncio de licitación y en el Pliego.

3. Las obligaciones y los porcentajes establecidos, deberán adaptarse al objeto, el sector de actividad, la finalidad, la naturaleza y el contenido de cada contrato.

4. En aquellos contratos en los que no sea obligatoria la elaboración y aprobación de los pliegos de cláusulas administrativas particulares o de prescripciones técnicas, los criterios establecidos en el presente capítulo, se podrán incluir en los documentos contractuales y de preparación del contrato que en su caso se realicen.

Artículo 18.— Condiciones especiales de ejecución aplicables.

Las condiciones especiales de ejecución que han de incorporarse a la licitación son las siguientes:

A) Discapacidad.

1. Las empresas que cuenten con más de 50 trabajadores/as en el total de su plantilla deberán acreditar que está compuesta al menos por un 2% de personas con discapacidad igual o superior al 33%.

2. Complementaria o subsidiariamente la empresa adjudicataria podrá acreditar su cumplimiento a través de las medidas alternativas de la Ley 13/1982, de 13 de abril, de integración social de minusválidos previstas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril (B.O.E. Núm. 94, de 20 de abril de 2005) del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

B) Creación de empleo para personas con dificultades de acceso al mercado laboral.

1. La empresa adjudicataria deberá emplear en la plantilla que ejecute el contrato al menos a un 10% de personas con dificultades de acceso al mercado laboral. Tendrá que realizarse la selección por un servicio de empleo público y la Agencia de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Castellón facilitará dicha labor a los licitadores/as que así lo demanden.

2. Se establece en el anexo II de esta Instrucción la metodología y obligaciones detalladas de esta condición, debiendo formar dicho anexo parte del pliego.

3. Si existiera el deber de subrogar al personal u otras circunstancias que en el momento de iniciarse la ejecución del contrato impidiesen cumplir el porcentaje señalado, la empresa deberá contratar este perfil de personas en todas las nuevas contrataciones, bajas y sustituciones que precise o se produzcan hasta alcanzar dicho porcentaje.

4. Complementaria o subsidiariamente la empresa adjudicataria podrá acreditar su cumplimiento mediante el compromiso de subcontratación con una Empresa de Inserción por idéntico porcentaje respecto al presupuesto de adjudicación del contrato.

C) Igualdad entre mujeres y hombres.

1. La o el adjudicatario deberá establecer medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas adscritas a la ejecución del contrato conforme establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

2. Las empresas con más de 250 trabajadores/as deberán acreditar el diseño y aplicación efectiva del Plan de Igualdad previsto en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Hombres y Mujeres.

3. En aquellos sectores de actividad con subrepresentación de mujeres, la empresa adjudicataria deberá contratar para la ejecución del contrato a un porcentaje superior en cinco puntos al porcentaje medio recogido por género y rama de actividad en la Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística para el sector correspondiente. El propio pliego deberá especificar para la fecha indicada el porcentaje medio de mujeres en dicho sector de actividad conforme a la estadística de la EPA.

D) Estabilidad Laboral.

La empresa adjudicataria se compromete a ejecutar el contrato con un porcentaje de plantilla indefinida que se fijará por el órgano de contratación entre el 40% y el 80% según el objeto contractual y el sector de actividad.

E) Comercio Justo.

En aquellos contratos susceptibles de incorporar en su prestación productos de comercio justo, y siempre que el órgano de contratación determine expresamente esta posibilidad, la empresa adjudicataria deberá incorporar en la prestación del servicio o en el contenido del suministro productos de comercio justo. La obligación se establece de la siguiente manera (que deberá singularizar el órgano de contratación) :

Sobre determinados productos (café, té, infusiones, cacao, azúcar, arroz, miel, zumos, fruta fresca, especias, vino, algodón, flores, frutos secos, productos textiles, balones, u otros) .

Sobre un importe determinado o un porcentaje de productos de comercio justo sobre el total de presupuesto de licitación.

La utilización de productos de comercio justo, deberá acreditarse mediante los dos sistemas de garantía reconocidos a nivel internacional son la acreditación de WFTO —otorgada por la Organización Mundial de Comercio Justo— que avala a entidades, o el Sello Fairtrade (otorgado por la Fair Labelling Organisation/Organización del Sello de Comercio Justo) , que certifica productos y es accesible a empresas convencionales.

Artículo 19.— Compatibilidad de las condiciones de ejecución y criterios de adjudicación.

Las condiciones especiales de ejecución de carácter social son compatibles con los criterios de adjudicación de carácter social. En estos casos, la coherencia siempre vendrá determinada por el hecho de que las condiciones de ejecución marquen unos mínimos que cualquier empresa adjudicataria deba cumplir y los criterios de adjudicación puntúen a las o los licitadores que voluntariamente asuman compromisos para mejorar dichos mínimos obligatorios en la ejecución del contrato.

Artículo 20.— Condiciones en los contratos cuyo objeto principal sea la inserción sociolaboral.

1. En aquellos contratos cuyo principal objeto contractual lo constituya la inserción sociolaboral se establecerá en el clausulado la obligación de emplear entre la plantilla que ejecutará el contrato a un porcentaje, entre el 30% y el 50%, de personas en situación o riesgo de exclusión social según los perfiles señalados en la Ley 44/2007, de Empresas de Inserción, o en la Ley 1/2007, de 5 de febrero de la Generalitat, por la que se regulan las empresas de inserción para fomentar la inclusión social en la Comunitat Valenciana.

2. Se establece en el anexo II de esta Instrucción la metodología y obligaciones detalladas de esta condición, debiendo formar dicho anexo parte del pliego con pleno carácter contractual, y con el carácter de condición especial de ejecución y condición contractual de carácter esencial.

Artículo 21.— Adaptación y no inclusión.

1. Las condiciones especiales de ejecución de tipo social se establecen como criterios de carácter general, sin perjuicio de que puedan adaptarse a las características de cada contrato, o añadir otras condiciones de ejecución no incorporadas a la Instrucción.

2. De forma excepcional, el órgano de contratación podrá considerar que las características del contrato no resultan adecuadas para incorporar alguna o algunas de las condiciones especiales de ejecución de carácter social, o que proceden porcentajes inferiores a los señalados. En estos casos se justificarán las razones de la inconveniencia en un informe motivado que se incorporará el expediente para su aprobación por el órgano de contratación.

Artículo 22.— Declaración de Compromiso.

Los licitadores/as deberán presentar el documento de compromiso con las condiciones especiales de ejecución de carácter social y los criterios de adjudicación de carácter social que se establecen en el anexo I y que se correspondan con el pliego regulador de la contratación.

Artículo 23.— Efectos del incumplimiento de las condiciones especiales de ejecución de carácter social.

Todos los Pliegos recogerán y señalarán expresamente que las condiciones especiales de ejecución de carácter social se consideran obligaciones contractuales de carácter esencial, pudiendo optar el órgano de contratación en caso de incumplimiento de las misma por:



Resolver el contrato por incumplimiento culpable según el artículo 223.f) del TRLCSP, y la declaración de la prohibición de contratar durante el plazo máximo de un año en cualquier procedimiento público de licitación con el Ayuntamiento de Castellón de la Plana y/o sus organismos autónomos, conforme al artículo 60.2.e) y 61 del TRLCSP.

Continuar la ejecución del contrato, con la imposición de una penalidad que el órgano de contratación deberá estimar en función de su gravedad y consecuencias entre el 3% y el 10% del presupuesto del contrato, conforme al artículo 212.1. del TRLCSP.

Artículo 24.— Mantenimiento de los porcentajes comprometidos en las condiciones especiales de ejecución de carácter social.

En los casos en que durante la ejecución del contrato se produzcan bajas y/o sustituciones de personal que ocupe plaza reservada a dar cumplimiento a las condiciones especiales de ejecución de carácter social, se deberán cubrir con personas que reúnan los mismos requisitos.

CAPÍTULO IV: ÓRGANOS COMPETENTES

Artículo 25.— Competencias.

1. Corresponderá al órgano competente de contratación en el momento de efectuar la aprobación del expediente de contratación:

a) La materialización o concreción de la figura del contrato reservado en cada licitación.

b) La selección y ponderación de los criterios sociales de adjudicación o en su caso de las mejoras sociales propuestas en función de las características de cada contrato.

c) Los informes de excepcionalidad a la incorporación de criterios sociales o condiciones especiales de ejecución.

2. Corresponderá a la Agencia de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Castellón, la preselección de personas procedentes de los programas de inserción y formación y en colaboración con el Servicio de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento, la preselección de mujeres víctimas de violencia de género.

3. Corresponderá a los Servicios Sociales municipales la acreditación de las situaciones de exclusión social de conformidad con la Ley 44/2007, o de la Ley 1/2007, de 5 de febrero de la Generalitat, por la que se regulan las empresas de inserción para fomentar la inclusión social en la Comunitat Valenciana.

CAPÍTULO V: EVALUACIÓN DE RESULTADOS

Artículo 26.— Dación de cuentas al Consorcio del Pacto Local por el Empleo de Castellón.

Cada 12 meses se dará cuenta al Consejo Rector del Consorcio del Pacto Local por el Empleo de Castellón de la Plana de todos los contratos realizados con inclusión de los criterios sociales para evaluar resultados.

Disposición final. Única.— Entrada en vigor.

La presente Instrucción entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castellón de la Plana, 10 de mayo de 2012

El Alcalde-Presidente, Juan Alfonso Bataller Vicent.

Anexo I

DECLARACIÓN DE COMPROMISO CON LOS CRITERIOS Y LAS CONDICIONES ESPECIALES DE EJECUCIÓN DE CARÁCTER SOCIAL

Don/Doña....., con DNI....., actuando como (administradora/or, gerencia, representante legal) de la empresa y con poder bastante para obligarse en este acto, Declara y manifiesta bajo su responsabilidad:

Que conociendo, de conformidad y aceptando en su integridad los contenidos establecidos en el "Pliego de cláusulas administrativas particulares que han de regir la contratación del", y respecto a las condiciones especiales de ejecución del contrato de carácter social establecidas en el citado pliego, así como en su caso respecto a los criterios de adjudicación de carácter social:

1. La empresa se compromete a reservar un X% de los puestos de trabajo necesarios para la ejecución del contrato, para ser ocupados por personas con dificultades de acceso al empleo (o en situación o riesgo de exclusión social). Tendrá que realizarse la selección por un servicio de empleo público y la Agencia de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Castellón facilitará dicha labor a los licitadores/as que así lo demanden. O bien a subcontratar con una Empresa de Inserción o un Centro Especial de Empleo el X% del presupuesto de licitación.

2. La empresa se compromete a integrar en la plantilla que ejecutará el contrato a un mínimo de un X% de personas con discapacidad igual o superior al 33%, o bien a cumplir las medidas alternativas previstas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril (B.O.E. Núm. 94, de 20 de abril de 2005) del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

3. La empresa se compromete a integrar en la plantilla que ejecutará el contrato a un mínimo de un X% de plantilla indefinida, o de trabajadores/as autónomos/as, y/o a mejorar las condiciones establecidas en el Estatuto de los Trabajadores y el Convenio Colectivo de Empresa o del sector correspondiente.

4. La empresa se compromete a integrar en la plantilla que ejecutará el contrato a un mínimo del X%, de mujeres, considerando que la representación media de mujeres recogido por género y rama de actividad en la EPA del Instituto Nacional de Estadística para el sector correspondiente es del X%.

5. La empresa se compromete a integrar en la plantilla que ejecutará el contrato a un X% de mujeres víctimas de violencia de género, preferentemente entre las preseleccionadas por la Agencia de Desarrollo Local en colaboración con el Servicio de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Castellón.

6. La empresa se compromete a respetar los principios y obligaciones establecidas en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Igualmente la empresa manifiesta su compromiso con el diseño y aplicación efectiva del Plan de Igualdad previsto en dicha Ley, así como a diseñar y aplicar las medidas de conciliación entre la vida personal, familiar y laboral detalladas en la propuesta técnica.

7. La empresa se compromete a respetar los derechos laborales básicos a lo largo de toda la cadena de producción y al cumplimiento de las Convenciones fundamentales de la Organización Internacional de Trabajo, así como a utilizar productos de comercio justo en la ejecución del contrato por un importe respecto al presupuesto de licitación del X%.

Y prueba de conformidad y compromiso, se firma la presente, en de de

Firma y sello de la empresa.

Anexo II

PROTOCOLO DE LAS OBLIGACIONES Y COMPROMISOS ADQUIRIDOS EN RELACIÓN CON LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS DESFAVORECIDAS DEL MERCADO LABORAL Y CON LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL

1. El presente protocolo se aplicará cuando la empresa adjudicataria deba contratar a personas desfavorecidas del mercado laboral por aplicación de la condición de ejecución establecida en el artículo 18.B) o hubiera incrementado dicho porcentaje a través del compromiso asumido por medio del artículo 10.A) de esta Instrucción como criterio de adjudicación:

2. La empresa adjudicataria deberá emplear entre la plantilla que ejecutará el contrato a un porcentaje del ... % entre las preseleccionadas de los programas de inserción y formación del Ayuntamiento de Castellón o a través de un servicio de empleo público. Se trata de personas plenamente capacitadas para el empleo pero con escasas oportunidades laborales.

3. En su propuesta técnica, los licitadores/as deberán concretar el número exacto de trabajadoras y trabajadores desfavorecidos del mercado laboral que precisará para cumplir la condición y/o el compromiso adquirido, así como un cronograma con las fechas previstas de su contratación, duración del contrato, cuantificación de su jornada laboral, y su cualificación o perfil profesional necesarios para el correcto desempeño correcto de los puestos

4. Los licitadores/as y posteriormente la empresa adjudicataria podrán en cualquier momento dirigirse a la Agencia de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Castellón para obtener información detallada sobre el contenido y obligaciones derivadas de la condición de ejecución o los compromisos adquiridos sobre la contratación de personas desfavorecidas del mercado laboral.

5. Una vez resuelta la licitación, la empresa adjudicataria ratificará los datos señalados en el punto 3, y conforme a los mismos, si así lo demanda, la Agencia de Desarrollo procederá a preseleccionar de los programas de inserción y formación y facilitará al adjudicatario una relación mínima de tres candidatos/as por cada puesto de trabajo que deba cubrir la empresa con personas desfavorecidas del mercado laboral, debiendo la empresa proceder a la selección definitiva y la correspondiente contratación de las personas trabajadoras entre las candidaturas propuestas. O bien la empresa adjudicataria efectuará la selección a través de un servicio de empleo público.

6. Una vez formalizado el contrato la empresa adjudicataria designará una persona de referencia de la para todas las cuestiones relacionadas con las obligaciones de carácter social.

7. Para la eficaz verificación del cumplimiento, el órgano de contratación o bien el o la responsable del contrato que al efecto se designe, podrá solicitar a la empresa adjudicataria:

Relación nominal de las personas contratadas, y copia del alta a la Seguridad Social y del contrato de trabajo, así como copia de los



TC1 y TC2.

Copia del contrato civil o mercantil acreditativo del Centro Especial de Empleo o de la Empresa de Inserción subcontratada, con indicación de las partidas o conceptos subcontratados, importe económico y fechas de ejecución. Alternativamente podrán aportarse las facturas acreditativas de dichos conceptos expedidas por dicho Centro Especial de Empleo o Empresa de Inserción.

8. La empresa adjudicataria mantendrá íntegramente sus atribuciones en la relación laboral y por lo tanto, la facultad de emprender las acciones disciplinarias que sean procedentes, aunque deberá comunicarlo a la o el responsable del contrato y a la Agencia de Desarrollo Local, en el plazo máximo de 1 mes, a los exclusivos efectos de cumplir la reserva de puestos de trabajo para personas desfavorecidas del mercado laboral. En este caso (y en el de bajas laborales de larga duración) se realizará una nueva selección para cubrir nuevamente el puesto objeto de reserva conforme al sistema antes señalado.

9. Las obligaciones y compromisos lo serán sin perjuicio de la subcontratación que realice la empresa adjudicataria, en cuyo caso sería asumida igual e íntegramente por la o las empresas subcontratadas.

Contra el mencionado acuerdo podrá interponerse potestativamente recurso de reposición ante el órgano que dictó el acto, en el plazo de un mes, contado a partir de su publicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 52 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y 107 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o alternativamente, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, en el plazo de dos meses, en virtud de lo dispuesto en los artículos 52 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y 8, 45 y 46 de la Ley 29/1988, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. En ambos casos, el plazo se computará desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castellón de la Plana, 4 de junio de 2012.- El Alcalde, Alfonso Bataller Vicent.

* * *

Publicació del text íntegre de la Instrucció per a la inclusió de criteris socials en la contractació pública de l'Ajuntament de Castelló

La Junta de Govern Local, en data 18 de maig de 2012, va aprovar la Instrucció per a la inclusió de criteris socials en la contractació pública de l'Ajuntament de Castelló que, per la seua condició d'eficaz instrument de lluita contra l'exclusió social, generador d'ocupació per a persones amb discapacitat i en situació de precarietat laboral i de foment de la igualtat d'oportunitats, impulsa el procés de constitució de la ciutat de Castelló de la Plana, en un territori socialment responsable. Així mateix, tal com recull aquest acord, a l'efecte de general coneixement i de la seua entrada en vigor l'endemà de la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Província, es publica el text íntegre de la mencionada Instrucció:

INSTRUCCIÓN PER A LA INCLUSIÓN DE CRITERIS SOCIALS EN LA CONTRACTACIÓN PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE CASTELLÓ

INDEX

Preàmbul	5
CAPÍTOL I: CONTRACTES RESERVATS	6
Article 1.— General.	6
Article 2.— Contractes a què s'aplica la reserva.	6
Article 3.— Declaració de la reserva.	6
Article 4.— Entitats beneficiàries de la reserva.	6
Article 5.— Procediments d'adjudicació.	7
Article 6.— Règim jurídic.	7
CAPÍTOL II: INCLUSIÓN DE CLÀUSULES SOCIALS EN ELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓN	7
Article 7.— General.	7
Article 8.— Contractes a què s'incorporen els criteris.	7
Article 9.— Vinculació a l'objecte contractual.	7
Article 10.— Criteris aplicables.	8
Article 11.— Selecció i ponderació dels criteris aplicables.	10
Article 12.— Justificació de la no-inclusió.	10
Article 13.— Millores o variants.	11
Article 14.— Efectes de l'incompliment dels criteris socials d'adjudicació.	11
Article 15.— Manteniment dels percentatges compromesos en els criteris socials d'adjudicació.	11
CAPÍTOL III: INCLUSIÓN DE CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓN	11
Article 16.— General.	11
Article 17.— Àmbit d'aplicació de les condicions especials d'execució.	11
Article 18.— Condicions especials d'execució aplicables.	12
Article 19.— Compatibilitat de les condicions d'execució i criteris d'adjudicació.	13
Article 20.— Condicions en els contractes l'objecte principal dels quals siga la inserció sociolaboral.	13
Article 21.— Adaptació i no-inclusió.	14
Article 22.— Declaració de compromís.	14
Article 23.— Efectes de l'incompliment de les condicions especials d'execució de caràcter social.	14
Article 24.— Manteniment dels percentatges compromesos en les condicions especials d'execució de caràcter social.	14
CAPÍTOL IV: ÒRGANS COMPETENTS	14
Article 25.— Competències.	14
CAPÍTOL V: AVALUACIÓN DE RESULTATS	15
Article 26.— Dació de comptes al Consorci del Pacte Local per l'Ocupació de Castelló.	15
Disposició final. Única.— Entrada en vigor.	15
Annex I: Declaració de compromís amb els criteris i les condicions especials d'execució de caràcter social	16
Annex II: Protocol de les obligacions i compromisos adquirits en relació amb la contractació de persones desfavorides del mercat laboral i amb la inserció sociolaboral	17

INSTRUCCIÓN PER A LA INCLUSIÓN DE CRITERIS SOCIALS EN LA CONTRACTACIÓN PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE CASTELLÓ

Preàmbul

La Constitució Espanyola en l'article 40.1 imposa als poders públics l'obligació de promoure el progrés social i econòmic, una distribució de la renda més equitativa i una política orientada a la plena ocupació, sense que pugua prevaldre cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social (art. 14), promoure la formació i readaptació professional i la seguretat i higiene en el treball (art. 40.2.), o la integració dels disminuïts físics, sensorials i psíquics (art. 49)

La Directiva 2004/18/CE, de 31 de març de 2004, sobre procediments d'adjudicació de contractes públics d'obres, subministraments i serveis, la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de Contractes del Sector Públic i actualment el Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic (TRLCSP), arrelleguen en el seu articulat la inclusió de criteris socials en els procediments d'adjudicació i execució, amb referències expresses a la igualtat de sexes, les persones discapacitades, la inserció sociolaboral o les polítiques d'ocupació.

El Pla Marc de Modernització i Qualitat dels Serveis Municipals, aprovat el 26 d'octubre de 2006 i que té el caràcter d'estratègia general referida a l'organització i la gestió municipal, ha orientat les actuacions municipals en els últims anys cap a la construcció d'una organització municipal moderna i eficaç. En ell s'establix com a missió de l'Ajuntament de Castelló prestar els serveis públics municipals amb eficàcia i eficiència per a satisfer els seus ciutadans i ciutadanes i proporcionar-los un elevat nivell de benestar i qualitat de vida, alhora que vertebrada una ciutat moderna, emprenedora, oberta, dinàmica i cohesionada socialment i territorialment.

L'Ajuntament de Castelló de la Plana, conscient que les dones encara no disposen de les mateixes oportunitats que els homes en el desenvolupament de la vida quotidiana i de l'existència de discriminacions que limiten la seua projecció personal, social, política, laboral



i econòmica, va aprovar en data 26 d'abril de 2007, el Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes, perquè la discriminació de les dones constitueix un obstacle per al seu ple desenvolupament personal, sent, per tant, incompatible amb la dignitat humana i amb els valors en què s'assenta una societat moderna i democràtica.

En idèntica direcció, des de l'any 2008 i fins a desembre de 2010, l'Ajuntament de Castelló va desenvolupar el projecte Castelló Emplea, cofinançat pel Fons Social Europeu, dirigit a implantar mesures que afavorisquen l'accés a l'ocupació, la inclusió social, la lluita contra la discriminació en el mercat de treball, la igualtat de gènere i el desenvolupament econòmic sostenible.

En aquesta línia de ciutat cohesionada socialment i territorialment és el moment d'impulsar una gestió socialment responsable de l'Ajuntament de Castelló a través de la contractació pública, amb l'objectiu d'impulsar una cultura de coresponsabilitat entre els actors del territori (empresariat, administració, tercer sector, ciutadania) que amb un sistema de governança participativa de resposta als reptes de sostenibilitat ambiental, creixement econòmic, ocupació i inclusió social.

Per a això, aquesta Instrucció incorpora en els contractes públics criteris socials relacionats amb la inserció sociolaboral de persones en situació d'exclusió social i/o afectes de discapacitat, amb la promoció i la qualitat en l'ocupació, i amb l'impuls de la igualtat efectiva entre dones i homes, que tenen la seua empara competencial en els articles 25 i 28 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

Al seu torn, l'article 21 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú (LRJPAC), permet que es dicten Instruccions i Circulars per mitjà de les quals els òrgans administratius establisquen criteris d'aplicació o interpretació administrativa de disposicions i normes.

Basant-se en allò que s'ha exposat es dicta aquesta Instrucció a fi de materialitzar amb plena seguretat jurídica les possibilitats d'incorporar diferents temàtiques socials en les distintes fases del procediment de licitació de contractes públics. El resultat es materialitza per mitjà de clàusules concretes que han d'incorporar-se de forma preceptiva als contractes públics que encaixen en els supòsits establerts i s'estructura en cinc capítols: 1) contractes reservats; 2) criteris socials d'adjudicació; 3) condicions especials d'execució del contracte de caràcter social; 4) competències; 5) avaluació de resultats i finalment dos annexos: la declaració de compromís amb els criteris i les condicions especials d'execució de caràcter social, i el protocol relatiu a la inserció sociolaboral i la contractació de persones desfavorides del mercat laboral.

CAPÍTOL I: CONTRACTES RESERVATS

Article 1.— General.

D'acord amb la disposició addicional cinquena del RDL 30/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic (TRLRCS) i la Directiva 2004/18/CE, de 31 de març de 2004 en l'article 19 i el considerant 28, l'Ajuntament de Castelló reservarà la participació en el procés d'adjudicació de determinats contractes a programes d'ocupació protegit, d'acord amb el que disposa aquest capítol.

Article 2.— Contractes a què s'aplica la reserva.

Seràn contractes reservats aquells oferts pel mateix Ajuntament de Castelló o per qualsevol dels organismes autònoms dependents de l'Ajuntament de Castelló l'objecte dels quals facilite la contractació de mà d'obra intensiva i d'escassa qualificació que permeta una adequada labor d'acompanyament i seguiment i en els que es limita la participació en el procés d'adjudicació a programes d'ocupació protegit i a les entitats assenyalades en l'article 4.

Article 3.— Declaració de la reserva.

1. L'òrgan de contractació competent determinarà l'aplicació de la categoria de contracte reservat per a cada licitació concreta.
2. De manera complementària, l'Ajuntament o els seus organismes autònoms, a través de les bases d'execució del pressupost, podran fixar un import econòmic mínim anual per a ser adjudicat a través de contractes reservats.

Article 4.— Entitats beneficiàries de la reserva.

1. Es reservarà la participació en l'adjudicació de contractes públics reservats a entitats que tinguen la qualificació de Centres Especials d'Ocupació, o Empreses d'Inserció, que tinguen com a objecte la integració laboral o social de persones en situació o risc d'exclusió social.

2. Les Empreses d'Inserció hauran d'estar legalment constituïdes i classificades d'acord amb la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les Empreses d'Inserció; o la Llei 1/2007, de 5 de febrer de la Generalitat, per la qual es regulen les empreses d'inserció per a fomentar la inclusió social en la Comunitat Valenciana.

3. Els Centres Especials d'Ocupació hauran d'estar legalment constituïts i registrats conforme al Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels Centres Especials d'Ocupació.

Article 5.— Procediments d'adjudicació.

1. La reserva a Empreses d'Inserció s'aplicarà exclusivament a través del contracte menor i/o el procediment negociat sense publicitat per raó de la quantia, de conformitat amb el que estableixen els articles 138.3 i 177.2 del TRLRCS.

2. La reserva a Centres Especials d'Ocupació o programes d'ocupació protegit quan almenys el 70 per 100 de les persones treballadores siguen persones amb discapacitat, podrà aplicar-se sense límit de quantia ni de procediment.

3. La reserva haurà de mencionar-se en l'anunci de licitació, de conformitat al que disposa la Disposició addicional quarta del TRLRCS.

Article 6.— Règim jurídic.

Als contractes reservats se'ls aplicarà el règim jurídic establert en la normativa reguladora de la contractació pública, podent l'òrgan de contractació eximir-los de constituir la preceptiva garantia, conforme a l'article 95.1 del TRLRCS.

CAPÍTOL II: INCLUSIÓ DE CLÀUSULES SOCIALS EN ELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Article 7.— General.

1. Segons l'article 150 del TRLRCS es podran incorporar al plec criteris d'adjudicació de caràcter social vinculats a l'objecte del contracte, de conformitat amb el que disposa aquest capítol.

2. En aquells contractes en què no siga obligatòria l'elaboració i aprovació dels plecs de clàusules administratives particulars o de prescripcions tècniques, els criteris establerts en el present capítol es podran incloure en els documents contractuals i de preparació del contracte que, si és el cas, es realitzen.

Article 8.— Contractes a què s'incorporen els criteris.

S'incorporaran criteris socials per a la valoració de les proposicions i la determinació de l'oferta econòmicament més avantatjosa, en els contractes administratius que haja de licitar l'Ajuntament de Castelló o els seus organismes autònoms, el valor estimat del contracte dels quals siga superior a seixanta mil euros i el seu termini d'execució siga superior a quatre mesos. En el cas de contractes el valor estimat i termini d'execució dels quals siga inferior a l'establert serà potestativa la inclusió de clàusules socials en els criteris d'adjudicació.

Article 9.— Vinculació a l'objecte contractual.

Per a la incorporació de criteris socials d'adjudicació, a més de complir-se els requisits establerts en l'article 150 del TRLRCS, serà imprescindible que l'objecte del contracte faça referència als criteris socials que caracteritzen el seu contingut.

Article 10.— Criteris aplicables.

Els criteris d'adjudicació de caràcter social hauran de seleccionar-se entre els següents:

A) Creació d'ocupació per a persones amb dificultats d'accés al mercat laboral.

Es valorarà fins a un màxim de 25 punts al licitador/a que es compromet a donar treball per a l'execució del contracte un major nombre de persones amb discapacitat i/o amb dificultats d'accés al mercat laboral. Haurà de realitzar-se la selecció per un servei d'ocupació públic i l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Castelló facilitarà aquesta labor als licitadors/es que així ho demanden. El percentatge mínim haurà de superar el percentatge obligatori assenyalat en les condicions d'execució. La resta obtindrà una puntuació decreixent i proporcional, d'acord amb la fórmula següent: $P = \text{NPD} / \text{NMPD} \times 25$.

Resultat: P (Puntuació obtinguda pel licitador/a) = NPD (Nombre de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral que es compromet a contractar el licitador/a) / NMPD (Nombre de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral contingut en la millor oferta dels licitadors/es) $\times 25$.

B) Subcontractació amb centres especials d'ocupació, empreses d'inserció i entitats sense ànim de lucre que desenvolupen programes d'ocupació protegida.

Es valorarà fins a un màxim de 20 punts al licitador/a que es compromet a subcontractar un percentatge del pressupost d'adjudicació del contracte a través d'empreses d'inserció, centres especials d'ocupació, o entitats sense ànim de lucre que desenvolupen programes d'ocupació protegida. Aquest criteri d'adjudicació podrà ser alternatiu o complementari amb el criteri assenyalat en la lletra A).

La puntuació s'obtéindrà en proporció a l'import i percentatge sobre el pressupost de contractació que es compromet a subcontractar el licitador/a amb les entitats descrites, establint en tot cas un màxim de 20 punts, i d'acord amb la fórmula següent: $P = (\text{PCS} / \text{PL}) \times X$

100. Resultat: P (Puntuació obtinguda) = PCS (pressupost que es compromet a subcontractar el licitador/a) / PL (pressupost de licitació contingut en la proposta econòmica) X 100.

C) Igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Es valorarà fins a un màxim de 20 punts la integració de la perspectiva de gènere en l'oferta presentada pel licitador/a, i la puntuació es desglossarà en un o més dels apartats següents:

1. En aquells sectors amb menor índex d'ocupació femenina es valorarà fins a un màxim de 10 punts, el compromís del licitador/a de contractar per a l'execució del contracte a un major nombre de dones, sempre que siga superior a l'establert com a condició d'execució i que siga almenys cinc punts superior al percentatge mitjà recollit per gènere i branca d'activitat en l'última Enquesta de Població Activa de l'Institut Nacional d'Estadística per al sector corresponent. La resta obtindran una puntuació decreixent i proporcional, segons la fórmula següent: $PL = NM / NMM \times 10$

Resultat: P (Puntuació obtinguda pel licitador/a) = NM (Nombre de dones que es compromet a contractar el licitador/a) / NMM (Nombre de dones que es compromet a contractar la millor oferta dels licitadors/es) X 10.

2. Considerant que certs sectors d'activitat estan notòriament feminitzats i no existix subrepresentació de dones, se substituirà o complementarà la redacció anterior per la següent: Es valorarà fins a un màxim de 10 punts a l'empresa que es compromet a contractar per a l'execució del contracte a un major nombre de dones en llocs de responsabilitat. La resta de licitadors/es obtindran una puntuació decreixent i proporcional, segons la fórmula següent: $P = NMR / NMM \times 10$.

Resultat: P (Puntuació) = NMR (Nombre de dones que es compromet a contractar el licitador/a en llocs de responsabilitat) / NMM (Nombre de dones en llocs de responsabilitat que es compromet a contractar la millor oferta de les i els licitadors) X 10.

3. Es valorarà fins a un màxim de 10 punts a l'empresa que es compromet a contractar per a l'execució del contracte a un major nombre de dones amb una situació acreditada de víctimes de violència de gènere. La resta de licitadors/es obtindran una puntuació decreixent i proporcional, segons la fórmula següent: $P = NMV / NMM \times 10$.

Resultat: P (Puntuació) = NMV (Nombre de dones víctimes de violència de gènere que es compromet a contractar el licitador/a) / NMM (Nombre de dones víctimes de violència de gènere que es compromet a contractar la millor oferta dels licitadors/es) X 10.

4. Es valorarà fins a un màxim de 5 punts el disseny i presentació pels licitadors/es d'un Pla d'Igualtat específic que qui licita es compromet a aplicar en l'execució del contracte i que detalle les polítiques d'igualtat de l'empresa en relació amb l'execució del contracte, pel que fa a l'accés a l'ocupació, classificació professional, qualitat i estabilitat laboral, duració i ordenació de la jornada laboral, o d'altres.

5. Es valorarà fins a un màxim de 5 punts, les mesures concretes de conciliació entre la vida personal, laboral i familiar i de foment de la coresponsabilitat entre dones i homes que el licitador/a es compromet a aplicar per a la plantilla que execute el contracte, i que milloren els mínims establerts en la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva d'Homes i Dones; així com en la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes. L'empresa licitadora haurà de presentar una proposta tècnica amb indicació concreta de mesures com a xec servei o accés a recursos sociocomunitaris que faciliten l'atenció de menors o persones dependents; millores sobre la reducció de jornada, excedències, llicències o permisos de paternitat o maternitat; la flexibilització, adaptació o reassignació de serveis i horaris en funció de les necessitats de conciliació; o altres similars. Per a la seua valoració l'empresa licitadora haurà d'especificar de forma detallada en la seua proposta tècnica les mesures de conciliació prevista, el calendari d'aplicació i les mesures de seguiment i avaluació.

D) Qualitat en l'ocupació.

Es valorarà amb un màxim de 20 punts les propostes de les i els licitadors que impliquen una millora en les condicions laborals, i la puntuació podrà desglossar-se en un o més dels apartats següents:

1. Les propostes concretes i detallades sobre condicions laborals i salarials que millore el que disposa l'Estatut dels Treballadors/es o si és el cas en el Conveni Col·lectiu d'Empresa o del Sector de legal aplicació, i es compromet a aplicar al personal que executarà el contracte. Per a la seua valoració l'empresa licitadora haurà de presentar una proposta tècnica que detalle les condicions laborals concretes i les millores específiques.

2. El compromís d'integrar la plantilla que executarà el contracte amb personal amb contractes indefinits. S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa amb un major compromís de contractació indefinida i es puntuarà a la resta de licitadors/es de forma decreixent i proporcional sempre que superen el mínim assenyalat.

3. El compromís de subcontractar un major percentatge del pressupost de licitació amb treballadors/es autònoms, valorant-se amb la major puntuació el major compromís i la resta de proposicions de forma proporcional. En cas d'assumir el compromís de subcontractar amb treballadors autònoms (dones), el percentatge de subcontractació es multiplicarà per dos.

E) Projecte d'Inserció sociolaboral.

Només en aquells casos en què la inserció sociolaboral constituïska l'objecte principal del contracte, es valorarà fins a un màxim de 30 punts el projecte d'inserció sociolaboral presentat per l'empresa licitadora. A aquest efecte, es desglossarà la puntuació entre un o més dels apartats següents:

Nombre i percentatge de persones en situació o risc d'exclusió social que el licitador/a es compromet a contractar per a l'execució del contracte, dins dels perfils assenyalats en la Llei 44/2007, per a la regulació del règim de les Empreses d'Inserció, o en la Llei 1/2007, de 5 de febrer de la Generalitat, per la qual es regulen les empreses d'inserció per a fomentar la inclusió social en la Comunitat Valenciana.

Personal tècnic especialitzat en l'acompanyament cap a la inserció.

Metodologia de treball prevista per a la realització d'itineraris d'inserció, i indicadors d'avaluació dels processos personalitzats d'inserció sociolaboral, atenent a la seua operativitat i pertinència.

Pla de formació general i específic.

Proposta de coordinació en el territori amb entitats públiques i privades per a l'execució de les tasques d'inserció objecte del contracte.

Mecanismes previstos per a la incorporació de les persones amb contractes d'inserció al mercat laboral ordinari.

F) Qualitat social.

Es valorarà amb 5 punts a les empreses que assumisquen el compromís de destinar un percentatge del pressupost del contracte a finançar projectes d'interès social i solidari relacionades amb l'objecte del contracte. Es valoraran igualment les propostes de les empreses licitadores que es comprometen a subscriure acords de col·laboració amb el teixit associatiu local en accions d'interès social i comunitari relacionades amb l'execució del contracte. En aquests casos la proposta haurà de detallar la descripció, import i volum d'actuacions socials en relació amb l'objecte social del contracte que les empreses licitadores es comprometen a desenvolupar en el marc de l'execució del contracte.

Article 11.— Selecció i ponderació dels criteris aplicables.

1. L'objecte del contracte haurà d'assenyalar expressament si es referix a un o més dels criteris assenyalats en els punts A a F de l'article 10.

2. Si el criteri triat inclou diferents subcriteris, l'òrgan de contractació podrà incorporar al plec un d'ells, diversos, tots o altres de similars.

3. Els criteris d'adjudicació de caràcter social regulats en aquest capítol tindran una ponderació entre el 10% i el 25% sobre el total. Amb aquest límit global i els màxims establerts per a cada criteri, l'òrgan de contractació adoptarà per a cada criteri i els distints subcriteris la puntuació que crega oportuna.

4. En tot cas, la puntuació i les ponderacions assenyalades, podran adaptar-se a l'objecte, el sector d'activitat, la finalitat i el contingut de cada contracte.

Article 12.— Justificació de la no-inclusió.

De forma excepcional l'òrgan de contractació podrà considerar que les característiques del contracte no resulten adequades per a incorporar criteris socials d'adjudicació o que procedixen de percentatges o puntuacions inferiors a les assenyalades. En aquests casos es justificaran les raons de la inconvenència en un informe motivat que s'incorporarà a l'expedient.

Article 13.— Millores o variants.

1. Conforme a l'article 147 del TRLCSP, l'òrgan de contractació podrà prendre en consideració les millores que oferisquen els licitadors/es quan hagen de tindre's en compte criteris distints del preu.

2. Quan l'objecte contractual no faça referència a exigències socials segons el que estableix l'article 11.1 d'aquesta Instrucció, els criteris socials es podran incloure en tots els contractes públics — amb independència d'import i termini d'execució — com a millores amb una ponderació màxima del 10% sobre el total.

3. A aquest efecte, s'atorgaran 2 punts per cada un dels criteris establerts en l'article 10.A, 10.B, 10.C i 10.D d'aquesta Instrucció, o bé seleccionant i ponderant els criteris segons crega oportú l'òrgan de contractació.

4. El plec de clàusules administratives haurà de fer menció expressa a la possibilitat d'incloure en les propostes tècniques variants o millores, precisant sobre quins elements i en quines condicions queda autoritzada la seua presentació, i advertint aquesta possibilitat en l'anunci de licitació.

Article 14.— Efectes de l'incompliment dels criteris socials d'adjudicació.

Tots els Plecs recolliran i assenyalaran expressament que els criteris d'adjudicació de caràcter social es consideren obligacions contractuals de caràcter essencial, i l'òrgan de contractació podrà optar en cas d'incompliment d'aquests per:

Resoldre el contracte per incompliment culpable segons l'article 223.f) del TRLCSP, i la declaració de la prohibició de contractar durant el termini màxim d'un any en qualsevol procediment públic de licitació amb l'Ajuntament de Castelló de la Plana i/o els seus organismes autònoms, segons l'article 60.2.e) i 61 del TRLCSP.

Continuar l'execució del contracte, amb la imposició d'una penalitat que l'òrgan de contractació haurà d'estimar en funció de la seua gravetat i conseqüències entre el 3% i el 10% del pressupost del contracte, segons l'article 212.1 del TRLCSP.

Article 15.— Manteniment dels percentatges compromesos en els criteris socials d'adjudicació.

En els casos en què durant l'execució del contracte es produïsquen baixes i/o substitucions de personal que ocupe plaça reservada a donar compliment als criteris socials d'adjudicació, aquestes s'hauran de cobrir amb persones que reunisquen els mateixos requisits.

CAPITOL III: INCLUSIÓ DE CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Article 16.— General.

Segons l'article 118 del TRLCSP i l'article 26 de la Directiva Comunitària 2004/18/CE, es podran incorporar al contracte condicions especials d'execució de tipus social. Aquestes condicions es configuren com a obligacions per a l'empresa adjudicatària en la fase d'execució del contracte.

Article 17.— Àmbit d'aplicació de les condicions especials d'execució.

1. S'incorporaran les condicions especials d'execució regulades en aquest capítol en tots els contractes administratius que haja de licitar l'Ajuntament de Castelló o els seus organismes autònoms el valor estimat dels quals siga superior a seixanta mil euros i tinguen un termini d'execució superior a quatre mesos. En el cas de contractes el valor estimat i termini d'execució dels quals siga inferior a l'establert serà potestativa la inclusió de clàusules socials entre les condicions d'execució.

2. Les condicions especials d'execució de caràcter social hauran de figurar en l'anunci de licitació i en el Plec.

3. Les obligacions i els percentatges establerts hauran d'adaptar-se a l'objecte, sector d'activitat, finalitat, naturalesa i contingut de cada contracte.

4. En aquells contractes en què no siga obligatòria l'elaboració i aprovació dels plecs de clàusules administratives particulars o de descripcions tècniques, els criteris establerts en el present capítol es podran incloure en els documents contractuals i de preparació del contracte que si és el cas es realitzen.

Article 18.— Condicions especials d'execució aplicables.

Les condicions especials d'execució que han d'incorporar-se a la licitació són les següents:

A) Discapacitat.

1. Les empreses que compten amb més de 50 treballadors/es en el total de la seua plantilla hauran d'acreditar que aquesta està composta almenys per un 2% de persones amb discapacitat igual o superior al 33%.

2. Complementàriament o subsidiàriament l'empresa adjudicatària podrà acreditar el seu compliment a través de les mesures alternatives de la Llei 13/1982, de 13 d'abril, d'integració social de minusvàlids previstes en el Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril (B.O.E. Núm. 94, de 20 d'abril de 2005) del Ministeri de Treball i Assumptes Socials.

B) Creació d'ocupació per a persones amb dificultats d'accés al mercat laboral.

1. L'empresa adjudicatària haurà d'ocupar en la plantilla que execute el contracte almenys a un 10% de persones amb dificultats d'accés al mercat laboral. Haurà de realitzar-se la selecció per un servei d'ocupació pública i l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Castelló facilitarà aquesta labor als licitadors/es que així ho demanden.

2. S'establix en l'annex II d'aquesta Instrucció la metodologia i obligacions detallades d'aquesta condició i aquest annex haurà de formar part del plec.

3. Si existira el deure de subrogar el personal o altres circumstàncies que en el moment d'iniciar-se l'execució del contracte impedi- ren complir el percentatge assenyalat, l'empresa haurà de contractar aquest perfil de persones en totes les noves contractacions, baixes i substitucions que precise o es produïsquen fins a aconseguir aquest percentatge.

4. Complementàriament o subsidiàriament l'empresa adjudicatària podrà acreditar el seu compliment per mitjà del compromís de subcontractació amb una empresa d'inserció per idèntic percentatge respecte al pressupost d'adjudicació del contracte.

C) Igualtat entre dones i homes.

1. La o el adjudicatari haurà d'establir mesures que afavorisquen la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones adscrites a l'execució del contracte segons establix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat efectiva de dones i homes.

2. Les empreses amb més de 250 treballadors/es hauran d'acreditar el disseny i aplicació efectiva del Pla d'Igualtat previst en la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat efectiva de dones i homes.

3. En aquells sectors d'activitat amb subrepresentació de dones, l'empresa adjudicatària haurà de contractar per a l'execució del contracte a un percentatge superior en cinc punts al percentatge mitjà recollit per gènere i branca d'activitat en l'Enquesta de Població Activa de l'Institut Nacional d'Estadística per al sector corresponent. El mateix plec haurà d'especificar per a la data indicada el percentatge mitjà de dones en el sector d'activitat segons l'estadística de l'EPA.

D) Estabilitat Laboral.

L'empresa adjudicatària es compromet a executar el contracte amb un percentatge de plantilla indefinida que fixarà l'òrgan de contractació entre el 40% i el 80% segons l'objecte contractual i el sector d'activitat.

E) Comerç Just.

En aquells contractes susceptibles d'incorporar en la seua prestació productes de comerç just, i sempre que l'òrgan de contractació determine expressament aquesta possibilitat, l'empresa adjudicatària haurà d'incorporar en la prestació del servei o en el contingut del subministrament productes de comerç just. L'obligació s'establix de la següent manera (que haurà de singularitzar l'òrgan de contractació):

Sobre determinats productes (café, te, infusions, cacau, sucre, arròs, mel, sucs, fruita fresca, espècies, vi, cotó, flors, fruites seques, productes tèxtils, balons, o d'altres).

Sobre un import determinat o un percentatge de productes de comerç just sobre el total de pressupost de licitació.

La utilització de productes de comerç just haurà d'acreditar-se per mitjà dels dos sistemes de garantia reconeguts a nivell internacional, com són l'acreditació de WFTO —atorgada per l'Organització Mundial de Comerç Just— que avala a entitats, o el Segell Fairtrade (atorgat per la Fair Labelling Organisation/Organització del Segell de Comerç Just), que certifica productes i és accessible a empreses convencionals.

Article 19.— Compatibilitat de les condicions d'execució i criteris d'adjudicació.

Les condicions especials d'execució de caràcter social són compatibles amb els criteris d'adjudicació de caràcter social. En aquests casos, la coherència sempre vindrà determinada pel fet que les condicions d'execució marquen uns mínims que qualsevol empresa adjudicatària haja de complir i els criteris d'adjudicació punten a les o els licitadors que voluntàriament assumisquen compromisos per a millorar aquests mínims obligatoris en l'execució del contracte.

Article 20.— Condicions en els contractes l'objecte principal dels quals siga la inserció sociolaboral.

1. En aquells contractes el principal objecte contractual dels quals ho constituïssa la inserció sociolaboral s'establirà en les clàusules l'obligació d'ocupar entre la plantilla que executarà el contracte a un percentatge, entre el 30% i el 50%, de persones en situació o risc d'exclusió social segons els perfils assenyalats en la Llei 44/2007, d'Empreses d'Inserció, o en la Llei 1/2007, de 5 de febrer de la Generalitat, per la qual es regulen les empreses d'inserció per a fomentar la inclusió social en la Comunitat Valenciana.

2. S'establix en l'annex II d'aquesta Instrucció la metodologia i obligacions detallades d'aquesta condició i aquest annex haurà de formar part del plec amb ple caràcter contractual, i amb el caràcter de condició especial d'execució i condició contractual de caràcter essencial.

Article 21.— Adaptació i no-inclusió.

1. Les condicions especials d'execució de tipus social s'establixen com a criteris de caràcter general, sense perjudici que puguen adaptar-se a les característiques de cada contracte, o afegir altres condicions d'execució no incorporades a la Instrucció.

2. De forma excepcional, l'òrgan de contractació podrà considerar que les característiques del contracte no resulten adequades per a incorporar alguna o algunes de les condicions especials d'execució de caràcter social, o que procedixen percentatges inferiors als assenyalats. En aquests casos es justificaran les raons de la inconveniència en un informe motivat que s'incorporarà a l'expedient per a la seua aprovació per l'òrgan de contractació.



Article 22.— Declaració de compromís.

Els licitadors/es hauran de presentar el document de compromís amb les condicions especials d'execució de caràcter social i els criteris d'adjudicació de caràcter social que s'establixen en l'annex I i que es corresponguen amb el plec regulador de la contractació.

Article 23.— Efectes de l'incompliment de les condicions especials d'execució de caràcter social.

Tots els Plecs arrellegaran i assenyalaran expressament que les condicions especials d'execució de caràcter social es consideren obligacions contractuals de caràcter essencial, i l'òrgan de contractació podrà optar en cas d'incompliment d'aquests per:

Resoldre el contracte per incompliment culpable segons l'article 223.f) del TRLCSP, i la declaració de la prohibició de contractar durant el termini màxim d'un any en qualsevol procediment públic de licitació amb l'Ajuntament de Castelló de la Plana i/o els seus organismes autònoms, segons l'article 60.2.e) i 61 del TRLCSP.

Continuar l'execució del contracte, amb la imposició d'una penalitat que l'òrgan de contractació haurà d'estimar en funció de la seua gravetat i conseqüències entre el 3% i el 10% del pressupost del contracte, segons l'article 212.1. del TRLCSP

Article 24.— Manteniment dels percentatges compromesos en les condicions especials d'execució de caràcter social.

En els casos en què durant l'execució del contracte es produïsquen baixes i/o substitucions de personal que ocupe plaça reservada a donar compliment a les condicions especials d'execució de caràcter social, aquestes s'hauran de cobrir amb persones que reunisquen els mateixos requisits.

CAPÍTOL IV: ÒRGANS COMPETENTS

Article 25.— Competències.

1. Correspondrà a l'òrgan competent de contractació en el moment d'efectuar l'aprovació de l'expedient de contractació:

a) La materialització o concreció de la figura del contracte reservat en cada licitació.

b) La selecció i ponderació dels criteris socials d'adjudicació o, si és el cas, de les millores socials proposades en funció de les característiques de cada contracte.

c) Els informes d'excepcionalitat a la incorporació de criteris socials o condicions especials d'execució.

2. Correspondrà a l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Castelló, la preselecció de persones procedents dels programes d'inserció i formació i en col·laboració amb el Servei d'Igualtat d'Oportunitats de l'Ajuntament, la preselecció de dones víctimes de violència de gènere.

3. Correspondrà als Serveis socials municipals l'acreditació de les situacions d'exclusió social de conformitat amb la Llei 44/2007, o de la Llei 1/2007, de 5 de febrer de la Generalitat, per la qual es regulen les empreses d'inserció per a fomentar la inclusió social en la Comunitat Valenciana.

CAPÍTOL V: AVALUACIÓ DE RESULTATS

Article 26.— Dació de comptes al Consorci del Pacte Local per l'Ocupació de Castelló.

Cada 12 mesos es donarà compte al Consell Rector del Consorci del Pacte Local per l'Ocupació de Castelló de la Plana de tots els contractes realitzats incloent-hi els criteris socials per a avaluar resultats.

Disposició final. Única.— Entrada en vigor.

La present Instrucció entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Província.

Castelló de la Plana, 10 de maig de 2012

L'Alcalde-President, Juan Alfonso Bataller Vicent.

Annex I

DECLARACIÓ DE COMPROMÍS AMB ELS CRITERIS I LES CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DE CARÀCTER SOCIAL

El senyor/a....., amb DNI....., actuant com a (administrador/a, gerència, representant legal) de l'empresa i amb prou poder per a obligar-se en aquest acte, declara i manifesta sota la seua responsabilitat:

Que coneixent, de conformitat i acceptant en la seua integritat els continguts establits en el "Plec de clàusules administratives particulars que han de regir la contractació del", i respecte a les condicions especials d'execució del contracte de caràcter social establides en l'esmentat plec, així com si és el cas respecte als criteris d'adjudicació de caràcter social:

1. L'empresa es compromet a reservar un X% dels llocs de treball necessaris per a l'execució del contracte, per a ser ocupats per persones amb dificultats d'accés a l'ocupació (o en situació o risc d'exclusió social). Haurà de realitzar-se la selecció per un servei d'ocupació públic i l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Castelló facilitarà aquesta labor als licitadors/es que així ho demanden. O bé a subcontractar amb una empresa d'inserció o un centre especial d'ocupació el X% del pressupost de licitació.

2. L'empresa es compromet a integrar en la plantilla que executarà el contracte a un mínim d'un X% de persones amb discapacitat igual o superior al 33%, o bé a complir les mesures alternatives previstes en el Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril (B.O.E. Núm. 94, de 20 d'abril de 2005) del Ministeri de Treball i Assumptes Socials.

3. L'empresa es compromet a integrar en la plantilla que executarà el contracte a un mínim d'un X% de plantilla indefinida, o de treballadors/es autònoms/es, i/o a millorar les condicions establides en l'Estatut dels Treballadors i el Conveni Col·lectiu d'Empresa o del sector corresponent.

4. L'empresa es compromet a integrar en la plantilla que executarà el contracte a un mínim del X%, de dones, considerant que la representació mitjana de dones recollida per gènere i branca d'activitat en l'EPA de l'Institut Nacional d'Estadística per al sector corresponent és del X%.

5. L'empresa es compromet a integrar en la plantilla que executarà el contracte a un X% de dones víctimes de violència de gènere, preferentment entre les preseleccionades per l'Agència de Desenvolupament Local en col·laboració amb el Servei d'Igualtat d'Oportunitats de l'Ajuntament de Castelló.

6. L'empresa es compromet a respectar els principis i obligacions establides en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat efectiva de dones i homes. Igualment l'empresa manifesta el seu compromís amb el disseny i aplicació efectiva del Pla d'Igualtat previst en aquesta Llei, així com a dissenyar i aplicar les mesures de conciliació entre la vida personal, familiar i laboral detallades en la proposta tècnica.

7. L'empresa es compromet a respectar els drets laborals bàsics al llarg de tota la cadena de producció i al compliment de les Convencions fonamentals de l'Organització Internacional de Treball, així com a utilitzar productes de comerç just en l'execució del contracte per un import respecte al pressupost de licitació del X%.

I prova de conformitat i compromís, es firma la present, a, el ... de de ...

Firma i segell de l'empresa.

Annex II

PROTOCOL DE LES OBLIGACIONS I COMPROMISOS ADQUIRITS EN RELACIÓ AMB LA CONTRACTACIÓ DE PERSONES DESFAVORIDES DEL MERCAT LABORAL I AMB LA INSERCIÓ SOCIOLABORAL

1. El present protocol s'aplicarà quan l'empresa adjudicatària haja de contractar persones desfavorides del mercat laboral per aplicació de la condició d'execució establida en l'article 18.B) o haguera incrementat aquest percentatge a través del compromís assumit per mitjà de l'article 10.A) d'aquesta Instrucció com a criteri d'adjudicació.

2. L'empresa adjudicatària haurà d'ocupar entre la plantilla que executarà el contracte a un percentatge del ... entre les preseleccionades dels programes d'inserció i formació de l'Ajuntament de Castelló o a través d'un servei d'ocupació públic. Es tracta de persones plenament capacitades per a l'ocupació però amb escasses oportunitats laborals.

3. En la seua proposta tècnica, els licitadors/es hauran de concretar el nombre exacte de treballadors i treballadores desfavorits del mercat laboral que precisarà per a complir la condició i/o el compromís adquirit, així com un cronograma amb les dates previstes de la seua contractació, duració del contracte, quantificació de la seua jornada laboral, i la seua qualificació o perfil professional necessaris per al correcte exercici correcte dels llocs

4. Els licitadors/es i posteriorment l'empresa adjudicatària podran en qualsevol moment dirigir-se a l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Castelló per a obtenir informació detallada sobre el contingut i obligacions derivades de la condició d'execució o els compromisos adquirits sobre la contractació de persones desfavorides del mercat laboral.

5. Una vegada resolta la licitació, l'empresa adjudicatària ratificarà les dades assenyalades en el punt 3, i segons aquestes, si així ho demanda, l'Agència de Desenvolupament Local procedirà a preseleccionar dels programes d'inserció i formació i facilitarà a l'adjudicatari una relació mínima de tres candidats/es per cada lloc de treball que haja de cobrir l'empresa amb persones desfavorides del mercat laboral. L'empresa haurà de procedir a la selecció definitiva i la corresponent contractació de les persones treballadores entre les candidatures proposades. O bé l'empresa adjudicatària efectuarà la selecció a través d'un servei d'ocupació públic.

6. Una vegada formalitzat el contracte l'empresa adjudicatària designarà una persona de referència per a totes les qüestions relacio-



nades amb les obligacions de caràcter social.

7. Per a l'eficax verificació del compliment, l'òrgan de contractació o bé el responsable del contracte que a aquest efecte es designe, podrà sol·licitar a l'empresa adjudicatària:

Relació nominal de les persones contractades, i còpia de l'alta a la Seguretat Social i del contracte de treball, així com còpia dels TC1 i TC2.

Còpia del contracte civil o mercantil acreditatiu del centre especial d'ocupació o de l'empresa d'inserció subcontractada, amb indicació de les partides o conceptes subcontractats, import econòmic i dates d'execució. Alternativament podran aportar-se les factures acreditatives d'aquests conceptes expedides pel centre especial d'ocupació o empresa d'inserció.

8. L'empresa adjudicatària mantindrà íntegrament les seues atribucions en la relació laboral i per tant, la facultat d'emprendre les accions disciplinàries que siguen procedents, encara que haurà de comunicar-ho a la o el responsable del contracte i a l'Agència de Desenvolupament Local, en el termini màxim d'1 mes, només a l'efecte de complir la reserva de llocs de treball per a persones desfavorides del mercat laboral. En aquest cas (i en el de baixes laborals de llarga duració) es realitzarà una nova selecció per a cobrir novament el lloc objecte de reserva conforme al sistema suara esmentat.

9. Les obligacions i compromisos ho seran sense perjudici de la subcontractació que realitze l'empresa adjudicatària, i en aquest cas seria assumida igualment i íntegrament per la o les empreses subcontractades.

Contra l'esmentat acord podrà interposar-se potestativament recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar l'acte, en el termini d'un mes, comptador des de la seua publicació, de conformitat amb el que disposen els articles 52 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local i 107 i següents de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, o alternativament, recurs contenciosadministratiu davant del Jutjat del Contenciosadministratiu, en el termini de dos mesos, en virtut del que disposen els articles 52 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local i 8, 45 i 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosadministrativa. En ambdós casos, el termini es computarà des de l'endemà de la publicació del present anunci en el Butlletí Oficial de la Província.

Castelló de la Plana, 4 de juny de 2012.- L'Alcalde, Alfonso Bataller Vicent.