

Castellón formará a los parados discapacitados que logren trabajo

MEDITERRÁNEO

► Dará un taller sobre hábitos laborales a quienes logren un contrato de un mes

► El alcalde afirma que el objetivo es incentivar este perfil de contrataciones



► Bataller, junto a una alumna discapacitada de un curso de jardinería, en la Ciudad de la Solidaridad.

R. D.
local@periodicomediterraneo.com
CASTELLÓN

El alcalde de Castellón, Alfonso Bataller, anunció ayer que promoverá la inserción laboral de los discapacitados ofreciendo a las empresas que les contraten un curso de formación sobre hábitos laborales. Para ello ofrecerá a las empresas que estén interesadas en la contratación de este colectivo de personas en desempleo un convenio para realizar estos talleres formativos específicos. “Las empresas colaboradoras para cada puesto de trabajo demandado formalizarán un contrato de trabajo, con una duración mínima de un mes y una jornada laboral mínima de 20 horas semanales, seleccionando a sus trabajadores o trabajadoras de entre las personas que hayan realizado el Taller de Hábitos Laborales, que impartirá el Ayuntamiento”, explicó el primer edil.

El convenio marco será trasladado a las asociaciones empresariales, así como a las asociaciones y entidades de personas con discapacidad física, psíquica o sensorial de la ciudad. El texto del acuerdo podrá consultarse en breve a través de la página web municipal www.castello.es.

Bataller se felicita de que haya “2.700 personas más” con empleo que en 2012

► Respecto a los datos de desempleo del pasado mes de marzo, el alcalde de Castellón destacó que en la actualidad “tenemos 2.700 personas más trabajando que en el 2012”. “Los datos no pueden ser buenos mientras queden vecinos y vecinas que estén en paro y todavía queda mucho por hacer y mucho camino por recorrer, pero el paro ha bajado en 420 personas en el último mes en la capital de la Plana”. “Esto nos anima a continuar esforzándonos”, añadió ayer Alfonso Bataller.

“En el Ayuntamiento de Castellón somos especialmente sensibles a los temas de inserción laboral de las personas con alguna discapacidad y estamos seguros de que este convenio va a ser del interés de muchas empresas de nuestra ciudad y, por tanto, van a ser muchas las personas con discapacidad que van a poder beneficiarse del mismo, consiguiendo un contrato de trabajo”, aseguró.

GESTIÓN // Bataller defendió que “la apuesta municipal por el empleo, se traduce en medidas como la puesta en marcha de este convenio, pero también a través de la labor de la Ciudad de la Solidaridad, que forma a personas con difícil inserción laboral como jóvenes, mayores de 45 años y personas paradas de larga duración, sin olvidar tampoco el excelente trabajo también que se

realiza desde la Agencia de Desarrollo Local, que durante este mandato ha atendido a más de 46.000 personas y ha elaborado cerca de 10.000 itinerarios laborales personalizados”, añadió.

El alcalde de Castellón remarcó el deseo municipal de colaborar “con las empresas que estén interesadas en la contratación de personas discapacitadas en situación de desempleo y que contraten a personas de este perfil”.

El primer edil destacó “la labor diaria que desde el Ayuntamiento de Castellón realizamos para lograr que todos nuestros vecinos y vecinas en situación de paro tengan la oportunidad de lograr un empleo, pero de manera especial a las personas con dificultad de inserción laboral”. ≡

MÁS INFORMACIÓN Y SUGERENCIAS
► www.elperiodicomediterraneo.com
► Contestado: 964214322 - Buzón: 25511 CONT