

Escala: Administración Especial, Subescala técnica.

Convocatoria Estabilización Concurso Oposición-núm: 54/22-E

Puesto: Técnico/a proyectos de empleo, especialidad proyectos de empleo.

ANUNCIO
PUBLICACIÓN CUESTIONARIO-TEST
PLANTILLA DE RESPUESTAS

El Tribunal del proceso selectivo referenciado hace público el cuestionario tipo test correspondiente a la fase oposición y la plantilla de respuestas correctas.

Así mismo, se otorga un plazo de 3 días hábiles, contados a partir de la publicación del presente anuncio, para que las personas interesadas realicen las alegaciones que consideren oportunas al mismo.

1) De conformidad con la ORDEN 23/2024, de 3 de septiembre, de la Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo, por la que se aprueban las bases reguladoras de la concesión de subvenciones de los programas Escuelas Taller, Talleres de Empleo y otros programas públicos mixtos de empleo-formación, y según los criterios de valoración contenidos en el artículo 13 de dicha orden, se valorará que el Plan Formativo contemple la realización de itinerarios formativos para la impartición consecutiva de dos certificados profesionales de la misma familia y área profesional y diferente nivel de cualificación, lo cual se valora con una escala de puntuación. Señala la opción correcta:

- A) Dos Certificados Profesionales (Nivel 1 + Nivel 2): 35 puntos.
- B) Dos Certificados Profesionales (Nivel 2 + Nivel 3) : 20 puntos.
- C) Dos Certificados Profesionales (Nivel 2 + Nivel 3): 15 puntos.
- D) Un Certificado de Profesionales de Nivel 2: 5 puntos.

2) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 11 de la Instrucción para la inclusión de criterios sociales en la contratación pública del Ayuntamiento de Castellón, los criterios de adjudicación de carácter social regulados en el Capítulo II, tendrán una ponderación de:

- A) Entre el 10 % y el 20 % sobre el total.
- B) Entre el 15 % y el 30 % sobre el total.
- C) Entre el 10 % y el 30 % sobre el total.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

3) A qué artículo de la Constitución Española se regula el derecho y el deber a defender a España?:

- A) Artículo 28.
- B) Artículo 30.
- C) Artículo 33.
- D) Artículo 34.



4) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 36, de Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales; no es una competencia de los Delegados de Prevención:

- A) Promover y fomentar la cooperación de los trabajadores en la ejecución de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
- B) Promover iniciativas sobre métodos y procedimientos para la efectiva prevención de los riesgos, proponiendo a la empresa la mejora de las condiciones o la corrección de las deficiencias existentes
- C) Colaborar con la dirección de la empresa en la mejora de la acción preventiva.
- D) Ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.

5) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 123, de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, ¿Cuál de las siguientes atribuciones no le corresponde al Pleno?

- A) La autorización y disposición de gastos en las materias de su competencia.
- B) La aprobación y modificación de las ordenanzas y reglamentos municipales.
- C) Las facultades de revisión de oficio de sus propios actos y disposiciones de carácter general.
- D) La determinación de los recursos propios de carácter tributario.

6) En referencia a los derechos de los trabajadores, según el artículo 11 de la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las empresas de trabajo temporal:

- A) Se considerarán condiciones esenciales de trabajo y empleo las referidas a la remuneración, la duración de la jornada, las horas extraordinarias, las vacaciones y los días festivos. La remuneración comprenderá todas las retribuciones económicas, fijas o variables, establecidas para el puesto de trabajo a desarrollar en el convenio colectivo aplicable a la empresa usuaria que estén vinculadas a dicho puesto de trabajo.
- B) Se considerarán condiciones esenciales de trabajo y empleo las referidas a la remuneración, la duración de la jornada, las horas extraordinarias, los períodos de descanso, las vacaciones y los días festivos. La remuneración comprenderá todas las retribuciones económicas, fijas o variables, establecidas para el puesto de trabajo a desarrollar en el convenio colectivo aplicable a la empresa usuaria que estén vinculadas a dicho puesto de trabajo.
- C) Se considerarán condiciones esenciales de trabajo y empleo las referidas a la remuneración, la duración de la jornada, las horas extraordinarias, los períodos de descanso, el trabajo nocturno, las vacaciones y los días festivos. La remuneración comprenderá todas las retribuciones económicas, fijas o variables, establecidas para el puesto de trabajo a desarrollar en el convenio colectivo aplicable a la empresa usuaria que estén vinculadas a dicho puesto de trabajo.
- D) Se considerarán condiciones esenciales de trabajo y empleo las referidas a la remuneración, la duración de la jornada, las horas extraordinarias, los períodos de descanso, el trabajo nocturno, las vacaciones y los días festivos. La remuneración comprenderá todas las retribuciones económicas fijas, establecidas para el puesto de trabajo a desarrollar en el convenio colectivo aplicable a la empresa usuaria que estén vinculadas a dicho puesto de trabajo.



7) En referencia a la Formación Profesional Dual, regulada en el Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual, el desarrollo de proyectos de formación profesional dual tendrá las diversas finalidades: Señala la opción incorrecta:

- A) Conseguir una mayor motivación en el alumnado disminuyendo el abandono escolar temprano.
- B) Potenciar la relación del profesorado de formación profesional con las empresas del sector y favorecer la transparencia de las actuaciones.
- C) Incrementar la vinculación y corresponsabilidad del tejido empresarial con la formación profesional.
- D) Obtener datos cualitativos y cuantitativos que permitan la toma de decisiones en relación con la mejora de la calidad de la formación profesional.

8) ¿Cómo se denomina el Título VII de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres?:

- A) El derecho al trabajo en igualdad de oportunidades.
- B) El principio de igualdad en el empleo público.
- C) Conciliación y provisión de puestos de trabajo.
- D) La igualdad en la responsabilidad social de las empresas.

9) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3 de la Ordenanza general reguladora de la concesión de subvenciones del Ayuntamiento de Castelló de la Plana. Respecto del carácter de las subvenciones:

- A) Las subvenciones reguladas en la presente Ordenanza tienen carácter unitario y dispositivo, estarán destinadas al cumplimiento de la finalidad para la que se conceden, no generando ningún derecho a obtenerla en ejercicios posteriores, salvo que la misma tenga carácter bianual.
- B) Las subvenciones reguladas en la presente Ordenanza tienen carácter público y regulado, estarán destinadas al cumplimiento de la finalidad para la que se conceden, no generando ningún derecho a obtenerla en ejercicios posteriores, salvo que la misma tenga carácter bianual.
- C) Las subvenciones reguladas en la presente Ordenanza tienen carácter regulado y temporal, estarán destinadas al cumplimiento de la finalidad para la que se conceden, no generando ningún derecho a obtenerla en ejercicios posteriores, salvo que la misma tenga carácter plurianual.
- D) Las subvenciones reguladas en la presente Ordenanza tienen carácter voluntario y eventual, estarán destinadas al cumplimiento de la finalidad para la que se conceden, no generando ningún derecho a obtenerla en ejercicios posteriores, salvo que la misma tenga carácter plurianual.

10) De conformidad con lo dispuesto en el artículo artículo 9 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, corresponde a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social:

- A) Asesorar e informar a las empresas y a los trabajadores sobre la manera más efectiva de cumplir las disposiciones cuya vigilancia tiene encomendada.
- B) La colaboración con organismos internacionales en materia de prevención de riesgos laborales.



C) La elaboración y divulgación de estudios, investigaciones y estadísticas de salud de los trabajadores.

D) Todas las respuestas anteriores son correctas.

11) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en referencia a la liquidación y pago del salario, ¿Cuál es el interés por mora en el pago del salario?:

A) 3 % de lo adeudado.

B) 5 % de lo adeudado.

C) 7 % de lo adeudado.

D) 10 % de lo adeudado.

12) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 10 de la Instrucción para la inclusión de criterios sociales en la contratación pública del Ayuntamiento de Castellón, y en referencia a aquellos casos en los que la inserción sociolaboral constituya el objeto principal del contrato, ¿cuál de los siguientes apartados resulta susceptible de evaluación y puntuación?

A) El número de personas contratadas por la empresa, en general.

B) El plan de calidad.

C) Plan de formación general y específico.

D) Todas las anteriores son correctas.

13) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 6 de Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) ¿qué órgano de Labora define las líneas de actuación que regirán el funcionamiento ordinario del servicio, de acuerdo con las directrices de la conselleria competente en materia de Empleo?:

A) El Consejo Rector General.

B) El Consejo de Dirección.

C) El Director/Directora general.

D) Todas las anteriores son correctas.

14) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 16 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción, y en referencia a las ayudas financieras de las que pueden beneficiarse las empresas de inserción, en los contratos de trabajo de las personas referidas en el artículo 2 (trabajadores de las empresas de inserción) existen bonificaciones a las cuotas de la Seguridad Social, a razón de:

A) 73 euros/mes (876 euros/año) durante toda la vigencia del contrato, o durante 2 años en caso de contratación indefinida.

B) 72,12 euros/mes (842 euros/año) durante toda la vigencia del contrato, o durante 2 años en caso de contratación indefinida.



C) 71,12 euros/mes (842 euros/año) durante toda la vigencia del contrato, o durante 3 años en caso de contratación indefinida.

D) 70,83 euros/mes (850 euros/año) durante toda la vigencia del contrato, o durante 3 años en caso de contratación indefinida.

15) De conformidad con lo dispuesto en la Agenda 2030 y en relación al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus metas:

A) La Comisión Estatal para el Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible aglutina las distintas áreas competenciales de la Administración y realizó una evaluación de carácter cualitativo de cada uno de sus ámbitos competenciales en 2018.

B) La Comisión Interdepartamental para el Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible aglutina las distintas Consellerías de la Generalitat Valenciana y realizó una evaluación de carácter cualitativo de cada uno de sus ámbitos competenciales en 2018.

C) La Sección Consultiva Interdepartamental para el Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible aglutina las distintas secciones de la Administración General del Estado y realizó una evaluación de carácter cualitativo de cada uno de sus ámbitos competenciales en 2018.

D) La Comisión Interdepartamental para el Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible aglutina las distintas áreas de la Administración General del Estado y realizó una evaluación de carácter retroactivo de cada uno de sus ámbitos competenciales en 2018.

16) De conformidad con el artículo 63 de la Ley Orgánica 5/1982, de 1 de julio, de Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana:

A) La Generalitat y los entes locales podrán crear órganos de cooperación, con composición multilateral, de ámbito sectorial, en aquellas materias en las que existan competencias compartidas, con fines de coordinación y cooperación según los casos.

B) La Generalitat y los entes locales podrán crear órganos de cooperación, con composición multilateral, de ámbito general, en aquellas materias en las que existan competencias compartidas, con fines de coordinación y cooperación según los casos.

C) La Generalitat y los entes locales podrán crear órganos de cooperación, con composición bilateral o multilateral, de ámbito general o sectorial, en aquellas materias en las que existan competencias compartidas, con fines de coordinación y cooperación según los casos.

D) Ninguna de las anteriores es correcta.

17) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2 de la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, ¿durante cuánto tiempo tiene validez la autorización administrativa otorgada a las Empresas de Trabajo Temporal?:

A) 5 años.

B) 3 años.

C) 2 años.

D) No tiene límite de validez.



18) No es una meta del ODS 8, Trabajo Decente y Crecimiento Económico:

- A) Aumento de las competencias para acceder al empleo.
- B) Elevar la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación.
- C) Mejora de la producción y consumo eficiente y respetuoso.
- D) Reducción de los jóvenes sin trabajo ni estudios.

19) De acuerdo con las Bases reguladoras por las que se rige la concesión de subvenciones a los ayuntamientos de la provincia de Castellón para la ejecución de obras o servicios de interés general y social, Plan de empleo 2024 de la Diputació de Castelló, señala la opción incorrecta:

- A) La presentación de solicitud comportará, salvo manifestación expresa en contrario, la autorización para recabar de cualquier Administración Pública, y/o entidad pública o privada, cuantos datos sean necesarios para comprobar o verificar el cumplimiento, por parte de la entidad beneficiaria, de los requisitos para acceder a las subvenciones objeto de las presentes bases.
- B) Implicará el conocimiento y aceptación de las bases reguladoras, así como de la cesión que se realice a favor de otras Administraciones Públicas de los datos contenidos en la misma y, en su caso, la de los relativos a la subvención concedida a los efectos de contabilidad, evaluación y seguimiento.
- C) Con independencia de la documentación exigida, la Diputación de Castellón se reserva la facultad de solicitar cuanta información y documentación complementaria considere necesaria.
- D) La presentación de solicitud irá acompañada del Certificado del acuerdo del órgano competente solicitando la subvención, así como el compromiso de consignación del crédito suficiente para cubrir, en su caso, la cuantía resultante hasta alcanzar el 100% del coste total de la actuación.

20) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2 del Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional, ¿cuál de las siguientes no es una finalidad de los certificados de profesionalidad?

- A) Garantizar a todas las personas, en condiciones de equidad y a lo largo de la vida, una Formación Profesional de calidad, en diferentes modalidades, significativa personal y socialmente, que satisfaga tanto el desarrollo de la personalidad como las necesidades individuales de cualificación y recualificación permanentes con arreglo a itinerarios diversificados, y de respuesta a sus necesidades formativas a medida que se producen, atendiendo a sus circunstancias personales, sociales y laborales.
- B) La aportación, mediante ofertas formativas ordenadas, acumulables y acreditables, los conocimientos y las habilidades profesionales necesarios para una actividad profesional cualificada en un mundo laboral cambiante.
- C) La reconversión profesional y la reconducción del itinerario profesional a un sector de actividad distinto de aquellas personas trabajadoras que necesiten o deseen dirigirse hacia otro sector profesional.
- D) La adquisición, mantenimiento, adaptación o ampliación de las habilidades y competencias profesionales y el progreso en la carrera profesional.



21) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 140 de la Constitución Española de 1978, y en referencia al régimen de concejo abierto:

- A) La ley regulará las condiciones en las que proceda.
- B) Una ley orgánica regulará las condiciones en las que proceda.
- C) Está prohibido expresamente por la Constitución.
- D) Solo está permitido en caso de aceptación por mayoría absoluta de los vecinos del municipio

22) De acuerdo con el artículo 10 de la Instrucción para la inclusión de criterios sociales en la contratación pública del Ayuntamiento de Castellón, ¿cuál de los siguientes no es un criterio de adjudicación de carácter social?:

- A) Creación de empleo para personas con dificultades de acceso al mercado laboral.
- B) Subcontratación con Centros Especiales de Empleo, Empresas de Inserción y entidades sin ánimo de lucro que desarrollen programas de empleo protegido.
- C) La calidad en la prestación del servicio
- D) Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

23) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 123 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local. La aprobación de los reglamentos de naturaleza orgánica de la corporación municipal es una atribución:

- A) Del Pleno, sin ser delegable.
- B) Del Pleno, pudiendo ser delegada.
- C) De la Junta de Gobierno Local, sin ser delegable.
- D) De la Junta de Gobierno Local, pudiendo ser delegada.

24) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Deberá elaborarse y aplicar un plan de igualdad en las empresas que:

- A) En todas las empresas.
- B) En las empresas de cincuenta o más trabajadores.
- C) En las empresas de cuarenta y cinco o más trabajadores.
- D) En las empresas de treinta o más trabajadores.

25) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 42 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, ¿están obligadas las empresas públicas y privadas a cumplir con la cuota de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad previsto en la legislación referente a los Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social?:

- A) Si, siempre.



B) Pueden incumplir el cupo establecido en la legislación a libre conveniencia siempre que no se supere el 1 % de diferencia con dicho cupo.

C) Pueden quedar exentas únicamente de forma parcial si es a través de acuerdos de negociación colectiva estatal o mediante mecanismos del Texto Refundido Estatuto Básico del Empleado Público, por opción voluntaria del empresario previa comunicación a la autoridad laboral, aplicando medidas alternativas.

D) Ninguna de las anteriores.

26) De acuerdo con la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción, y en referencia a los requisitos que deben cumplir, señala la afirmación correcta.

A) Mantener en cómputo anual, desde su calificación, un porcentaje de trabajadores en proceso de inserción, cualquiera que sea la modalidad de contratación, de al menos el quince por ciento durante los primeros tres años de actividad y de al menos el veinte por ciento del total de la plantilla a partir del tercer año, no pudiendo ser el número de aquellos inferior a dos.

B) Mantener en cómputo anual, desde su calificación, un porcentaje de trabajadores en proceso de inserción, cualquiera que sea la modalidad de contratación, de al menos el treinta por ciento durante los primeros tres años de actividad y de al menos el cincuenta por ciento del total de la plantilla a partir del cuarto año, no pudiendo ser el número de aquellos inferior a dos.

C) Mantener en cómputo anual, desde su calificación, un porcentaje de trabajadores en proceso de inserción, cualquiera que sea la modalidad de contratación, de al menos el treinta por ciento durante los primeros dos años de actividad y de al menos el cincuenta por ciento del total de la plantilla a partir del cuarto año, no pudiendo ser el número de aquellos inferior a dos.

D) Mantener en cómputo anual, desde su calificación, un porcentaje de trabajadores en proceso de inserción, cualquiera que sea la modalidad de contratación, de al menos el veinte por ciento durante los primeros dos años de actividad y de al menos el treinta por ciento del total de la plantilla a partir del cuarto año, no pudiendo ser el número de aquellos inferior a dos.

27) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 43 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, ¿qué porcentaje de la plantilla se considera el mínimo por ley para los Centros Especiales de Empleo, sin tener en cuenta al personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social?:

A) 85%.

B) 75%.

C) 80%.

D) 70%.



28) En referencia a las medidas de protección social de las personas trabajadoras afectadas por la aplicación del Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo, regulado en el artículo 47 bis del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, señala la afirmación correcta:

A) Cuando, conforme a lo establecido en el artículo 47 bis del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, por acuerdo del Consejo de Ministros, se active el Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo, y las empresas afectadas obtengan autorización de la autoridad laboral para su aplicación, podrán aumentar la jornada de trabajo o suspender los contratos de trabajo de las personas trabajadoras, y estas acceder a la prestación regulada en esta disposición, en los términos y condiciones establecidos en la misma.

B) Esta prestación será incompatible con la percepción de prestaciones o subsidios por desempleo, con la prestación por cese de actividad y con la renta activa de inserción, regulada por el Real Decreto 1369/2006, de 24 de noviembre.

C) Podrán acceder a dicha prestación las personas que tengan la condición de socias trabajadoras de cooperativas de trabajo asociado y de sociedades laborales incluidas en el Régimen General de la Seguridad Social o en algunos de los regímenes especiales que no protejan la contingencia de desempleo.

D) Podrán acceder a esta prestación del Mecanismo RED las personas trabajadoras por cuenta ajena, cuando se suspenda definitivamente su contrato de trabajo o se reduzca temporalmente su jornada ordinaria de trabajo, siempre que su salario sea objeto de análoga reducción, sin que sea necesario acreditar un periodo mínimo de cotización previo a la Seguridad Social.

29) De conformidad con lo que establece el artículo 22.3 del Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional, en relación con la programación de la oferta, las administraciones competentes deberán, en su marco competencial establecido:

A) Garantizar a los menores de veintiún años que se hayan incorporado al mercado laboral una oferta de formación profesional, al menos, de Grado C y D, de nivel 2 y de grado medio respectivamente, que puedan compatibilizarse con la actividad laboral.

B) Garantizar a los menores de veintiún años que se hayan incorporado al mercado laboral una oferta de formación profesional, al menos, de Grado D, y de grado medio, que puedan compatibilizarse con la actividad laboral.

C) Garantizar a los menores de dieciocho años que se hayan incorporado al mercado laboral una oferta de formación profesional, al menos, de Grado D, y de grado medio, que puedan compatibilizarse con la actividad laboral.

D) Garantizar a los mayores de veintiún años y menores de 30 que se hayan incorporado al mercado laboral una oferta de formación profesional, al menos, de Grado C y D, de nivel 2 y de grado medio respectivamente, que puedan compatibilizarse con la actividad laboral.



30) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 168 de la Constitución Española, la mayoría de dos tercios de cada una de las Cámaras, para aprobar una reforma constitucional que propusiere la revisión total, será aplicable también a:

- A) Una parcial que afecte al Título Preliminar, al Capítulo Segundo, Sección 2ª del Título I, al Título II o al Título VIII.
- B) Una parcial que afecte al Título Preliminar, al Capítulo Primero, Sección 1ª del Título I o al Título II.
- C) Una parcial que afecte al Título Preliminar, al Capítulo Segundo, Sección 1ª del Título I o al Título II.
- D) Únicamente será necesaria dicha mayoría en caso de una revisión total de la Constitución.

31) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 15 del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, una persona adquirirá la condición de fija cuando ocupe un puesto de trabajo que haya estado ocupado con o sin solución de continuidad:

- A) Durante más de dieciocho meses en un periodo de veinticuatro meses mediante contratos por circunstancias de la producción, incluidos los contratos de puesta a disposición realizados con empresas de trabajo temporal.
- B) Durante más de doce meses en un periodo de dieciocho meses mediante contratos por circunstancias de la producción, incluidos los contratos de puesta a disposición realizados con empresas de trabajo temporal.
- C) Durante más de doce meses en un periodo de veinticuatro meses mediante contratos por circunstancias de la producción, excluidos los contratos de puesta a disposición realizados con empresas de trabajo temporal.
- D) Durante más de dieciocho meses en un periodo de veinticuatro meses mediante contratos por circunstancias de la producción, excluidos los contratos de puesta a disposición realizados con empresas de trabajo temporal.

32) De acuerdo con el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, ¿en qué tipo de contrato se introduce una cotización adicional a cargo del empresario a la finalización del mismo?:

- A) Todos los contratos de duración determinada, excepto los de interinidad.
- B) Los contratos de duración determinada inferior a 30 días.
- C) Los contratos temporales.
- D) Los contratos fijos-discontinuos.

33) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en referencia a los contratos formativos, y como norma general:

- A) El tiempo de trabajo efectivo, que habrá de ser compatible con el tiempo dedicado a las actividades formativas en el centro de formación, no podrá ser superior al 55% durante el primer año, o al 60% durante el segundo, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o en su defecto, de la jornada máxima legal.



B) El tiempo de trabajo efectivo, que habrá de ser compatible con el tiempo dedicado a las actividades formativas en el centro de formación, no podrá ser inferior al 45% durante el primer año, o al 55% durante el segundo, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o en su defecto, de la jornada máxima legal.

C) El tiempo de trabajo efectivo, que habrá de ser compatible con el tiempo dedicado a las actividades formativas en el centro de formación, no podrá ser inferior al 35% durante el primer año, o al 50% durante el segundo, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o en su defecto, de la jornada máxima legal.

D) El tiempo de trabajo efectivo, que habrá de ser compatible con el tiempo dedicado a las actividades formativas en el centro de formación, no podrá ser superior al 65% durante el primer año, o al 85% durante el segundo, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o en su defecto, de la jornada máxima legal.

34) De acuerdo con el artículo 3 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación; el servicio de Labora potenciará la colaboración con los agentes sociales y económicos más representativos para la realización de servicios específicos o de estudios del mercado laboral, mediante:

A) Contratos-programa.

B) Convenios de cooperación

C) A y B son correctas.

D) Ninguna es correcta.

35) De acuerdo con la Resolución de 24 de junio de 2021, de la Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 8 de junio de 2021, por el que se aprueba el Plan Garantía Juvenil Plus 2021-2027 de trabajo digno para las personas jóvenes ¿qué medida no forma parte del Eje 1: Orientación ?

A) Efectividad del compromiso de atención en un plazo de 4 meses

B) Formación cualificada a las personas profesionales de los servicios de orientación.

C) Consolidación de la Red Re-Orienta para la promoción de la calidad de los servicios de orientación.

D) Establecimiento de una línea de trabajo de primera experiencia profesional.

36) Según lo dispuesto en la Ley 27/2018, de 27 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat, que a su vez modifica la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), ¿en qué año pasó a denominarse efectivamente el Servicio Valenciano de Empleo y Formación como Labora?:

A) 2017.

B) 2019.

C) 2018.

D) 2020.



37) De acuerdo con el artículo 52, referente a los Centros Ocupacionales del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social:

- A) Los centros ocupacionales tendrán como objetivo la orientación e información a las familias, el apoyo emocional, su capacitación y formación para atender a la estimulación, maduración y desarrollo físico, psíquico e intelectual de los niños y niñas con discapacidad, y a las personas con discapacidad y para la adecuación del entorno familiar y próximo a las necesidades de todos ellos.
- B) Los centros ocupacionales tienen como finalidad la prestación de atenciones de carácter personal y doméstico, así como la prestación habilitadora o rehabilitadora tal y como ya dispone el artículo 14, todo ello sólo para aquellas personas con discapacidad cuyas situaciones lo requieran.
- C) Los centros ocupacionales ofrecen una atención integral durante el periodo diurno o nocturno a las personas con discapacidad, con el objetivo de mejorar o mantener el mejor nivel posible de autonomía personal y apoyar a las familias.
- D) Los centros ocupacionales tienen como finalidad asegurar los servicios de terapia ocupacional y de ajuste personal y social a las personas con discapacidad con el objeto de lograr su máximo desarrollo personal y, en los casos en los que fuera posible, facilitar su capacitación y preparación para el acceso al empleo.

38) De acuerdo con el artículo 31 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales ¿cuál de las siguientes no es una función de los servicios de prevención en las empresas?:

- A) El diseño, implantación y aplicación de un plan de prevención de riesgos laborales que permita la integración de la prevención en la empresa.
- B) La planificación de la actividad preventiva y la determinación de las prioridades en la adopción de las medidas preventivas y la vigilancia de su eficacia.
- C) Conocer directamente la situación relativa a la prevención de riesgos en el centro de trabajo, realizando a tal efecto las visitas que estime oportunas.
- D) La prestación de los primeros auxilios y planes de emergencia.

39) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 41 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. ¿Cual es el plazo máximo para la constitución de la comisión representativa desde la fecha de la comunicación empresarial de inicio del procedimiento de consultas cuando uno de los centros de trabajo que vaya a estar afectado por el procedimiento no cuente con representantes legales de los trabajadores?:

- A) 7 días.
- B) 10 días.
- C) 15 días.
- D) 20 días.



40) De acuerdo a la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, no es una función del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo:

- A) Vigilar el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, así como de las normas jurídico-técnicas que incidan en las condiciones de trabajo en materia de prevención, aunque no tuvieran la calificación directa de normativa laboral, proponiendo a la autoridad laboral competente la sanción correspondiente, cuando comprobase una infracción a la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
- B) Promoción y, en su caso, realización de actividades de formación, información, investigación, estudio y divulgación en materia de prevención de riesgos laborales, con la adecuada coordinación y colaboración, en su caso, con los órganos técnicos en materia preventiva de las Comunidades Autónomas en el ejercicio de sus funciones en esta materia.
- C) Asesoramiento técnico en la elaboración de la normativa legal y en el desarrollo de la normalización, tanto a nivel nacional como internacional.
- D) Apoyo técnico y colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el cumplimiento de su función de vigilancia y control.

41) Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el Gobierno fijará, previa consulta con las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas, anualmente, el salario mínimo interprofesional, teniendo en cuenta, entre otros factores:

- A) El decremento de la participación del trabajo en la renta nacional.
- B) El gasto medio nacional alcanzado.
- C) El índice de precios de consumo.
- D) Ninguna de las anteriores.

42) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en referencia a los contratos formativos, y como norma general, señala la afirmación correcta:

- A) La duración del contrato será la prevista en el correspondiente plan o programa formativo, con un mínimo de tres meses y un máximo de dos años, y podrá desarrollarse al amparo de un solo contrato de forma no continuada, a lo largo de diversos periodos anuales coincidentes con los estudios, de estar previsto en el plan o programa formativo.
- B) La duración del contrato será la prevista en el correspondiente plan o programa formativo, con un mínimo de dos meses y un máximo de dos años, y podrá desarrollarse al amparo de un solo contrato de forma no continuada, a lo largo de diversos periodos anuales coincidentes con los estudios, de estar previsto en el plan o programa formativo.
- C) La duración del contrato será la prevista en el correspondiente plan o programa formativo, con un mínimo de cuatro meses y un máximo de tres años, y podrá desarrollarse al amparo de un solo contrato de forma no continuada, a lo largo de diversos periodos anuales coincidentes con los estudios, de estar previsto en el plan o programa formativo.
- D) La duración del contrato será la prevista en el correspondiente plan o programa formativo, con un mínimo de dos meses y un máximo de tres años, y podrá desarrollarse al amparo de un solo contrato



de forma no continuada, a lo largo de diversos periodos anuales coincidentes con los estudios, de estar previsto en el plan o programa formativo.

43) Según el artículo 13 de la Orden 23/2024, de 3 de septiembre, de la Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo, por la que se aprueban las bases reguladoras de la concesión de subvenciones de los programas Escuelas Taller, Talleres de Empleo y otros programas públicos mixtos de empleo-formación, en la modalidad de Talleres de Empleo, en caso de empate entre dos o más proyectos, ¿cuál de los siguientes criterios no se valorará para resolver a favor de uno/s u otro/s?

- A) Itinerarios formativos.
- B) Áreas Profesionales Prioritarias.
- C) Desempleo.
- D) Homogeneidad de los gastos de personal.

44) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de trabajo de duración determinada por circunstancias de la producción no podrá tener una duración superior a:

- A) 6 meses, ampliable por convenio colectivo de ámbito sectorial hasta 1 año.
- B) 3 meses, ampliable por convenio colectivo de ámbito sectorial hasta 1 año.
- C) 1 año, ampliable por convenio colectivo de ámbito sectorial hasta 2 años.
- D) 3 meses, ampliable por convenio colectivo de ámbito sectorial hasta 2 años.

45) Según lo dispuesto en el artículo 3 del Real Decreto 145/2024, de 6 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2024 ¿cómo afecta la revisión del salario mínimo interprofesional (SMI) a los salarios profesionales?

- A) No afectará a la estructura pero sí a la cuantía de los salarios profesionales que viniesen percibiendo las personas trabajadoras cuando tales salarios en su conjunto y en cómputo anual fuesen superiores a dicho salario mínimo.
- B) Afectará a la estructura y a la cuantía de los salarios profesionales que viniesen percibiendo las personas trabajadoras cuando tales salarios en su conjunto y en cómputo anual fuesen superiores a dicho salario mínimo.
- C) No afectará a la estructura ni a la cuantía de los salarios profesionales que viniesen percibiendo las personas trabajadoras cuando tales salarios en su conjunto y en cómputo anual fuesen superiores a dicho salario mínimo.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.



46) ¿En que ley se regula el régimen general del Sistema Nacional de Garantía Juvenil en España y el procedimiento de atención a los beneficiarios del mismo?:

A) Ley 18/2014, de 15 de octubre, de Aprobación de Medidas Urgentes para el Crecimiento, la Competitividad y la Eficiencia.

B) Ley 18/2010, de 30 de diciembre, de Juventud, de Acceso al Empleo de colectivos y Jóvenes.

C) Ley 15/2017, de 10 de noviembre, de Políticas Integrales de Juventud.

D) Ley 2/2022, de 10 de marzo, de Juventud.

47) Según el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de las siguientes afirmaciones no es una de las reglas por las que se rige el contrato formativo para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios?:

A) La duración de este contrato no podrá ser inferior a seis meses ni exceder de un año.

B) Podrá concertarse con quienes estuviesen en posesión de un título universitario o de un título de grado medio o superior, especialista, máster profesional o certificado del sistema de formación profesional, de acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, así como con quienes posean un título equivalente de enseñanzas artísticas o deportivas del sistema educativo, que habiliten o capaciten para el ejercicio de la actividad laboral.

C) Se podrá establecer un periodo de prueba que en ningún caso podrá exceder de tres meses, salvo lo dispuesto en convenio colectivo.

D) La empresa elaborará el plan formativo individual en el que se especifique el contenido de la práctica profesional, y asignará tutor o tutora que cuente con la formación o experiencia adecuadas para el seguimiento del plan y el correcto cumplimiento del objeto del contrato.

48) Según lo dispuesto en el artículo 13, criterio 10 (normas de calidad) de la ORDEN 23/2024, de 3 de septiembre, de la Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo, por la que se aprueban las bases reguladoras de la concesión de subvenciones de los programas Escuelas Taller, Talleres de Empleo y otros programas públicos mixtos de empleo-formación, ¿cuantos puntos se otorgarán por acreditar estar en posesión de un certificado de calidad en vigor, ISO9001 cuyo alcance incluya expresamente la actividad en materia de impartición de formación para el empleo o EFQM (certificado de Excelencia Europea 200 + o superior)?:

A) 2 puntos.

B) 4 puntos.

C) 8 puntos.

D) 10 puntos.



49) De acuerdo con el artículo 26 del Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas, cuando el contrato de formación en alternancia se formalice con personas beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil:

A) La cuantía máxima de las bonificaciones que podrá aplicarse la empresa para la financiación de los costes de formación será la que resulte de multiplicar el correspondiente módulo económico por un número de horas equivalente al 30 por ciento de la jornada durante el primer año del contrato, y del 15 por ciento de la jornada el segundo.

B) La cuantía máxima de las bonificaciones que podrá aplicarse la empresa para la financiación de los costes de formación será la que resulte de multiplicar el correspondiente módulo económico por un número de horas equivalente al 25 por ciento de la jornada durante el primer año del contrato, y del 10 por ciento de la jornada el segundo.

C) La cuantía máxima de las bonificaciones que podrá aplicarse la empresa para la financiación de los costes de formación será la que resulte de multiplicar el correspondiente módulo económico por un número de horas equivalente al 50 por ciento de la jornada durante el primer año del contrato, y del 25 por ciento de la jornada el segundo.

D) La cuantía máxima de las bonificaciones que podrá aplicarse la empresa para la financiación de los costes de formación será la que resulte de multiplicar el correspondiente módulo económico por un número de horas equivalente al 50 por ciento de la jornada durante el primer año del contrato, y del 20 por ciento de la jornada el segundo.

50) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 143 de la Constitución Española, los requisitos de iniciativa del proceso autonómico que corresponde a todas las Diputaciones interesadas o al órgano interinsular correspondiente y a las dos terceras partes de los municipios cuya población represente, al menos, la mayoría del censo electoral de cada provincia o isla deberán ser cumplidos en el plazo de:

A) Tres meses desde el primer acuerdo adoptado por alguna de las Corporaciones Locales interesadas.

B) Seis meses desde el último acuerdo adoptado por alguna de las Corporaciones Locales interesadas.

C) Tres meses desde el último acuerdo adoptado por alguna de las Corporaciones Locales interesadas.

D) Seis meses desde el primer acuerdo adoptado por alguna de las Corporaciones Locales interesadas.

51) De acuerdo con el artículo 8 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), ¿cuál de las siguientes funciones es propia del Director a la Directora General?

A) Supervisar y controlar la aplicación de los acuerdos adoptados por el Consejo General.

B) Elaborar los criterios de actuación del Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

C) Proponer las medidas que se estimen necesarias para el mejor cumplimiento de los fines del Servicio.

D) Elaborar las propuestas normativas y las de desarrollo, en las materias de su competencia, su interpretación, así como la resolución de los recursos interpuestos sobre materias de su competencia.



52) Según lo dispuesto en el artículo 2 del Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre, por el que se regulan las agencias de colocación, las agencias de colocación podrán desarrollar también actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo, tales como. Señala la opción incorrecta:

- A) Orientación
- B) Información profesional.
- C) Formación.
- D) Selección de personal.

53) De acuerdo con el Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual:

- A) La formación profesional dual comprende tanto acciones e iniciativas formativas mixtas de empleo y formación, como los proyectos desarrollados en el ámbito del sistema educativo regulados en el título II del Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual.
- B) La formación profesional dual comprende tanto acciones e iniciativas formativas mixtas de empleo y formación, como los proyectos desarrollados en el ámbito del sistema educativo regulados en el título III del Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual.
- C) La formación profesional dual comprende tanto acciones e iniciativas formativas mixtas de empleo y formación, como los proyectos desarrollados en el ámbito del sistema educativo regulados en el título IV del Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

54) De conformidad con la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas; será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:

- A) Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
- B) Un 40 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente.
- C) Un 50 por 100, para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente.
- D) Un 60 por 100, para los funcionarios del grupo E o personal equivalente.



55) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 8 de la Ley Orgánica 3/1981, de 6 de abril, del Defensor del Pueblo, el Defensor del Pueblo, en sus funciones, está auxiliado por:

- A) Hasta un máximo de tres adjuntos, a los cuales nombrará y separará previa conformidad de las Cámaras, en la forma que determine su reglamento.
- B) Hasta un máximo de dos adjuntos, a los cuales nombrará y separará previa conformidad del Gobierno, en la forma que determine su reglamento.
- C) Tres adjuntos, a los cuales nombrará y separará previa conformidad de las Cámaras, en la forma que determine su reglamento.
- D) Dos adjuntos, a los cuales a los cuales nombrará y separará previa conformidad de las Cámaras, en la forma que determinen sus reglamentos.

56) De conformidad con el Real Decreto 1069/2021, de 4 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024, la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024 menciona que existe una parte de la población desempleada que no aparece de forma visible en las estadísticas. Se trata de aquellas personas que no encuentran un nuevo empleo y ni siquiera se registran como demandantes en los servicios públicos de empleo. Estas personas, simplemente, dejan de buscar trabajo. Es el denominado:

- A) Efecto desgana.
- B) Efecto de indefensión aprendida.
- C) Efecto desánimo.
- D) Efecto desinterés.

57) De acuerdo con Ordenanza General reguladora de la concesión de subvenciones del Ayuntamiento de Castellón de la Plana, señala la opción incorrecta:

- A) En las subvenciones nominativas en los Presupuestos del Ayuntamiento y de sus Organismos Autónomos, o en las modificaciones aprobadas por la Junta de Gobierno Local, se podrá prescindir del procedimiento ordinario de concurrencia competitiva.
- B) El procedimiento para la concesión de subvenciones se iniciará siempre de oficio con el acuerdo o resolución de aprobación de cada convocatoria.
- C) En las subvenciones en que se acrediten razones de interés público, social, económico o humanitario, u otras debidamente justificadas que dificulten su convocatoria pública, se podrá prescindir del procedimiento ordinario de concurrencia competitiva.
- D) El procedimiento ordinario de concesión de subvenciones será el de concurrencia competitiva.



58) Según el artículo 46, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, señala la afirmación correcta:

A) Los trabajadores tendrán derecho a un periodo de excedencia, de duración no superior a tres años, salvo que se establezca una duración mayor por negociación colectiva, los trabajadores para atender al cuidado del cónyuge o pareja de hecho, o de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad y por afinidad, incluido el familiar consanguíneo de la pareja de hecho, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.

B) Los trabajadores tendrán derecho a un periodo de excedencia, de duración no superior a dos años, salvo que se establezca una duración mayor por negociación colectiva, los trabajadores para atender al cuidado del cónyuge o pareja de hecho, o de un familiar hasta el tercer grado de consanguinidad y por afinidad, incluido el familiar consanguíneo de la pareja de hecho, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.

C) Los trabajadores tendrán derecho a un periodo de excedencia, de duración no superior a dos años, salvo que se establezca una duración mayor por negociación colectiva, los trabajadores para atender al cuidado del cónyuge o pareja de hecho, o de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad y por afinidad, incluido el familiar consanguíneo de la pareja de hecho, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.

D) Los trabajadores tendrán derecho a un periodo de excedencia, de duración no superior a tres años, salvo que se establezca una duración mayor por negociación colectiva, los trabajadores para atender al cuidado del cónyuge o pareja de hecho, o de un familiar hasta el tercer grado de consanguinidad y por afinidad, incluido el familiar consanguíneo de la pareja de hecho, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.

59) De acuerdo con el artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, ¿cuántos delegados de prevención se deben designar en una empresa que tiene 3878 trabajadores?:

A) 4 Delegados de Prevención.

B) 5 Delegados de Prevención.

C) 6 Delegados de Prevención.

D) 7 Delegados de Prevención.

60) En referencia a los becarios, según el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo. Señala la afirmación verdadera:

A) El Gobierno, en el plazo de doce meses desde la entrada en vigor de esta norma, convocará a las organizaciones sindicales y empresariales más representativas para, en el ámbito del diálogo social, abordar el Estatuto del Becario.



B) El Gobierno, en el plazo de seis meses desde la entrada en vigor de esta norma, convocará a las organizaciones sindicales y empresariales más representativas para, en el ámbito del diálogo social, abordar el Estatuto del Becario.

C) El Gobierno, en el plazo de diez meses desde la entrada en vigor de esta norma, convocará a las organizaciones sindicales y empresariales más representativas para, en el ámbito del diálogo social, abordar el Estatuto del Becario.

D) El Gobierno, en el plazo de tres meses desde la entrada en vigor de esta norma, convocará a las organizaciones sindicales y empresariales más representativas para, en el ámbito del diálogo social, abordar el Estatuto del Becario.

RESERVA

1) De acuerdo con la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, las relaciones laborales en la empresa de trabajo temporal están reguladas en el:

A) Capítulo I

B) Capítulo II

C) Capítulo III

D) Capítulo IV

2) De acuerdo con el Real Decreto 1069/2021, de 4 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024, ¿en que eje se encuentra el objetivo estructural "promover la activación de perceptores de prestaciones y la vinculación de políticas activas y pasivas"?

A) Eje 1 (Orientación).

B) Eje 3 (Oportunidades de empleo).

C) Eje 4 (Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo).

D) Eje 6 (Mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo).

3) De acuerdo con las bases reguladoras por las que se rige la concesión de subvenciones a los ayuntamientos de la provincia de Castellón para la ejecución de obras o servicios de interés general y social. Plan de empleo 2024, en todo caso el órgano gestor de la convocatoria solicitará a la Tesorería de la Diputación Provincial informe/certificación acreditativo de que la entidad solicitante se encuentra al corriente de pago de cualquier derecho reconocido al favor de la Diputación o de sus Organismos Autónomos y, en caso de resultar negativo...:

A) Se requerirá a la entidad solicitante para que, en el término de diez días, lo subsane, con la advertencia de que, en caso contrario, se le tendrá por desistida su petición, previa resolución emitida al efecto.

B) Se requerirá a la entidad solicitante para que, en el término de cinco días, lo subsane, con la advertencia de que, en caso contrario, se le tendrá por desistida su petición, previa resolución emitida al efecto.



C) Se requerirá a la entidad solicitante para que, en el término de veinte días, lo subsane, con la advertencia de que, en caso contrario, se le tendrá por desistida su petición, previa resolución emitida al efecto.

D) Se requerirá a la entidad solicitante para que, en el término de quince días, lo subsane, con la advertencia de que, en caso contrario, se le tendrá por desistida su petición, previa resolución emitida al efecto.

4) De acuerdo con el artículo 49 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿qué tipo de empresas se beneficiarán especialmente de las medidas de fomento del Gobierno para la adopción de planes de igualdad?:

A) Solo las grandes corporaciones con más de 500 empleados.

B) Las pequeñas y medianas empresas.

C) Las empresas multinacionales con sede en el extranjero.

D) Solo las empresas de servicios públicos.

5) ¿En qué artículo de la Constitución Española se recoge que todos tienen derecho a la educación?

A) Artículo 24.

B) Artículo 27.

C) Artículo 29.

D) Artículo 31.



FULL D'EXAMEN / HOJA DE EXAMEN

	A	B	C	D		A	B	C	D		A	B	C	D		A	B	C	D		A	B	C	D
1	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		21	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		41	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		61	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		81	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		22	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		42	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		62	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		82	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		23	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		43	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		63	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		83	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		24	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		44	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		64	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		84	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		25	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		45	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		65	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		85	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		26	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		46	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		66	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		86	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		27	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		47	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		67	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		87	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
8	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		28	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		48	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		68	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		88	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
9	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		29	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		49	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		69	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		89	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
10	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		30	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		50	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		70	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		90	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
11	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		31	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		51	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		71	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		91	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
12	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		32	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		52	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		72	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		92	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
13	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		33	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		53	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		73	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		93	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
14	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		34	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		54	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		74	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		94	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
15	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		35	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		55	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		75	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		95	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
16	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		36	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		56	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		76	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		96	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
17	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		37	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		57	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		77	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		97	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
18	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		38	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		58	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		78	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		98	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
19	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		39	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		59	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		79	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		99	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
20	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		40	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		60	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		80	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		100	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Castellón de la Plana,
(documento firmado electrónicamente al margen)





