

Escala: Administración Especial.

Convocatoria Estabilización Concurso Oposición-núm: 55/22-E

Puesto: Técnico/a de Empleo-proyectos de empleo, Consorcio Pacto Local por el Empleo.

ANUNCIO
PUBLICACIÓN CUESTIONARIO-TEST
PLANTILLA DE RESPUESTAS

El Tribunal del proceso selectivo referenciado hace público el cuestionario tipo test correspondiente a la fase oposición y la plantilla de respuestas correctas.

Así mismo, se otorga un plazo de 3 días hábiles, contados a partir de la publicación del presente anuncio, para que las personas interesadas realicen las alegaciones que consideren oportunas al mismo.

CONCURSO-OPOSICIÓN: PROYECTOS DE EMPLEO

1) Conforme a lo dispuesto en el artículo segundo (extinción del contrato indefinido por motivos inherentes a la persona trabajadora en el sector de la construcción) del Real Decreto Ley 32/2021, de 28 de Diciembre, de Medidas Urgentes para la Reforma Laboral, la Garantía de la Estabilidad en el Empleo y la Transformación del Mercado de Trabajo, los contratos de trabajo indefinidos adscritos a obra celebrados en el ámbito de las empresas del sector de la construcción podrán extinguirse por motivos inherentes a la persona trabajadora, siendo aplicable con independencia del número de personas trabajadoras afectadas...:

- A) sin perjuicio de lo previsto en la sección 3.^a del capítulo III del título I del Estatuto de los Trabajadores.
- B) sin perjuicio de lo previsto en la sección 4.^a del capítulo II del título I del Estatuto de los Trabajadores.
- C) sin perjuicio de lo previsto en la sección 3.^a del capítulo II del título I del Estatuto de los Trabajadores.
- D) sin perjuicio de lo previsto en la sección 4.^a del capítulo III del título I del Estatuto de los Trabajadores.

2) Según el artículo 19 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades de la citada Ley una serie de actividades, entre las que se encuentran...:

- A) La dirección de seminarios o el dictado de cursos o conferencias en Centros oficiales destinados a la formación de funcionarios o profesorado, cuando no tengan carácter permanente o habitual ni supongan más de cincuenta horas al año, así como la preparación para el acceso a la función pública en los casos y formas que reglamentariamente se determine.
- B) El ejercicio del cargo de Presidente, Vocal o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de Funcionarios, siempre que no sea retribuido.
- C) La colaboración y la asistencia habitual en congresos, seminarios, conferencias o cursos de carácter profesional.
- D) La participación habitual en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.



3) Según la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), el servicio estará constituido por varios órganos. El órgano superior colegiado, tripartito y paritario, que traza las líneas maestras de actuación del servicio es:

- A) Consejo General
- B) Consejo Rector Superior
- C) Director o Directora General
- D) Consejo de Dirección

4) Según lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, y al respecto de la caducidad de las prestaciones de la Seguridad Social:

- A) El derecho al percibo de las prestaciones a tanto alzado y por una sola vez caducará al año, a contar desde el día siguiente al de haber sido notificada en forma al interesado su reconocimiento. Cuando se trate de prestaciones periódicas, el derecho al percibo de cada mensualidad caducará a los 6 meses de su respectivo vencimiento.
- B) El derecho al percibo de las prestaciones a tanto alzado y por una sola vez caducará al año, a contar desde el día siguiente al de haber sido notificada en forma al interesado su reconocimiento. Cuando se trate de prestaciones periódicas, el derecho al percibo de cada mensualidad caducará al año de su respectivo vencimiento.
- C) El derecho al percibo de las prestaciones a tanto alzado y por una sola vez caducará a los 18 meses, a contar desde el día siguiente al de haber sido notificada en forma al interesado su reconocimiento. Cuando se trate de prestaciones periódicas, el derecho al percibo de cada mensualidad caducará a los 12 meses de su respectivo vencimiento.
- D) El derecho al percibo de las prestaciones a tanto alzado y por una sola vez caducará a los 24 meses, a contar desde el día siguiente al de haber sido notificada en forma al interesado su reconocimiento. Cuando se trate de prestaciones periódicas, el derecho al percibo de cada mensualidad caducará al año de su respectivo vencimiento.

5) Según lo dispuesto en la Constitución Española de 1978 ¿Cuándo se llevará a cabo un referéndum para la ratificación de una reforma ordinaria de la Constitución Española?:

- A) Cuando lo solicite, dentro de los diez días siguientes a la aprobación de la reforma por las Cortes Generales, una décima parte de los miembros de cualquiera de las cámaras.
- B) Cuando lo solicite, dentro de los quince días siguientes a la aprobación de la reforma por las Cortes Generales, una décima parte de los miembros de cualquiera de las cámaras.
- C) Cuando lo solicite, dentro de los diez días siguientes a la aprobación de la reforma por las Cortes Generales, tres quintas partes de los miembros de cualquiera de las cámaras.
- D) Cuando lo solicite, dentro de los quince días siguientes a la aprobación de la reforma por las Cortes Generales, dos tercios de los miembros de cualquiera de las cámaras.

6) Respecto del compromiso de reducción de la tasa de temporalidad, y según lo dispuesto en el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo:

- A) El Gobierno efectuará una evaluación de los resultados obtenidos por las medidas previstas en el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la



garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, mediante el análisis de los datos de contratación temporal e indefinida en enero del año 2030, procediendo a la publicación oficial, a estos efectos, de la tasa de temporalidad general y por sectores. Dicha evaluación deberá repetirse cada 2 años.

B) El Gobierno efectuará una evaluación de los resultados obtenidos por las medidas previstas en el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, mediante el análisis de los datos de contratación temporal e indefinida en enero del año 2030, procediendo a la publicación oficial, a estos efectos, de la tasa de temporalidad general y por sectores. Dicha evaluación deberá repetirse cada 3 años.

C) El Gobierno efectuará una evaluación de los resultados obtenidos por las medidas previstas en el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, mediante el análisis de los datos de contratación temporal e indefinida en enero del año 2026, procediendo a la publicación oficial, a estos efectos, de la tasa de temporalidad general y por sectores. Dicha evaluación deberá repetirse cada 3 años.

D) El Gobierno efectuará una evaluación de los resultados obtenidos por las medidas previstas en el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, mediante el análisis de los datos de contratación temporal e indefinida en enero del año 2025, procediendo a la publicación oficial, a estos efectos, de la tasa de temporalidad general y por sectores. Dicha evaluación deberá repetirse cada 2 años.

7) Según lo dispuesto en el Real Decreto 1069/2021, de 4 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024, Partiendo de la «visión estratégica» que, a su vez, es resultado de la reflexión sobre el impulso de las políticas activas de empleo, desde la experiencia del Sistema Nacional de Empleo y las referencias internacionales:

A) Se han identificado cuatro Ejes diferenciados y complementarios: Enfoque centrado en las personas y en las empresas, coherencia en la transformación productiva y mejora de las capacidades de los servicios públicos de empleo y gobernanza y cohesión del Sistema Nacional de Empleo.

B) Se han identificado cinco Ejes diferenciados y complementarios: Enfoque centrado en las personas, coherencia en la transformación productiva, orientación hacia resultados, mejora de las capacidades de los servicios públicos de empleo y gobernanza y cohesión del Sistema Nacional de Empleo.

C) Se han identificado cinco Ejes diferenciados y complementarios: Enfoque centrado en las personas y en las empresas, coherencia en la transformación productiva, orientación hacia resultados, mejora de las capacidades de los servicios públicos de empleo y gobernanza y cohesión del Sistema Nacional de Empleo.

D) Se han identificado seis Ejes diferenciados y complementarios: Enfoque centrado en las personas, cohesión empresarial, coherencia en la transformación productiva, orientación hacia resultados, mejora de las capacidades de los servicios públicos de empleo y gobernanza y cohesión del Sistema Nacional de Empleo.



8) El Título IV del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público se denomina:

- A) Personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- B) Adquisición y pérdida de la relación de servicio.
- C) Régimen de incompatibilidades.
- D) Clases de personal.

9) Según lo dispuesto en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo estará Integrada por:

- A) Un representante de cada una de las Comunidades Autónomas y por igual número de miembros de la Administración General del Estado y, paritariamente con todos los anteriores, por representantes de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.
- B) Dos representantes de cada una de las Comunidades Autónomas y por igual número de miembros de la Administración General del Estado y, paritariamente con todos los anteriores, por representantes de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.
- C) Al menos, 4 representantes de cada una de las Comunidades Autónomas y por igual número de miembros de la Administración General del Estado y, paritariamente con todos los anteriores, por representantes de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

10) Según lo dispuesto en la Constitución Española, el proyecto de Estatuto será elaborado por una asamblea compuesta por los miembros de la Diputación u órgano interinsular de las provincias afectadas y por los Diputados y Senadores elegidos en ellas y será elevado a:

- A) El Senado para su tramitación como ley.
- B) El Congreso para su tramitación como ley .
- C) El Gobierno para su tramitación como ley.
- D) Las Cortes Generales para su tramitación como ley.

11) De conformidad con el artículo 2 de la ORDEN 23/2024, de 3 de septiembre, de la Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo, por la que se aprueban las bases reguladoras de la concesión de subvenciones de los programas Escuelas Taller, Talleres de Empleo y otros programas públicos mixtos de empleo-formación, ¿qué entidades NO podrán solicitar la subvención perteneciente al programa Taller de Empleo?:

- A) Las entidades locales territoriales de la Comunitat Valenciana, sus organismos autónomos y entidades con competencias en materia de promoción de empleo, dependientes o asimiladas a las mismas, cuya titularidad corresponda íntegramente a dichas entidades locales.
- B) Órganos, organismos autónomos u otros entes públicos dependientes de la Administración de la Comunidad Autónoma.
- C) Fundaciones sin ánimo de lucro, con al menos dos delegaciones en el territorio de la Comunitat Valenciana, legalmente constituidas conforme a su específica normativa reguladora, con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar e inscritas en el correspondiente registro.



D) Las entidades firmantes de Acuerdos/Pactos Territoriales por el Empleo constituidos al amparo de la correspondiente normativa reguladora de la Comunitat Valenciana, podrán ser beneficiarias de las ayudas siempre que por las mismas se presente una única solicitud que podrá ser formulada por una de las entidades locales que lo hubiera suscrito, que deberá disponer de la acreditación en las especialidades incluidas en el proyecto.

12) Según lo dispuesto en la Ley Orgánica 5/1982, de 1 de julio, de Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana, el derecho civil foral valenciano se aplicará:

A) A quien ostente la vecindad civil valenciana conforme a los normas del Título Preliminar del Código Civil, que será igualmente aplicable para resolver los conflictos de leyes.

B) A quien ostente la vecindad civil valenciana conforme a los normas del Título Primero del Código Civil, que será igualmente aplicable para resolver los conflictos de leyes.

C) A quien ostente la vecindad civil valenciana conforme a los normas del Título Segundo del Código Civil, que será igualmente aplicable para resolver los conflictos de leyes.

D) A quien ostente la vecindad civil valenciana conforme a los normas del Título Tercero del Código Civil, que será igualmente aplicable para resolver los conflictos de leyes.

13) De acuerdo con lo dispuesto en la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción, y en referencia a las condiciones de trabajo en las empresas de inserción, señala la opción falsa:

A) Si al término de un contrato ligado a un proceso de inserción, el trabajador continuase en la empresa, podrá concertarse un nuevo período de prueba y se computará el tiempo de servicios prestados a efectos de antigüedad.

B) El trabajador, previo aviso y justificación, tendrá derecho a ausentarse del trabajo, sin pérdida de remuneración, para asistir a tratamientos de rehabilitación, participar en sesiones de formación y readaptación profesional o realizar cualquier otra medida de acompañamiento prevista en su itinerario personalizado de inserción con las pautas que en el mismo se establezcan.

C) El contrato podrá concertarse a tiempo completo o parcial, debiendo ser, en este caso, la jornada diaria o semanal superior a la mitad de la jornada de trabajo de un trabajador a tiempo completo comparable.

D) Las ausencias o faltas de puntualidad al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de la situación de exclusión social del trabajador se considerarán justificadas cuando los Servicios Sociales Públicos competentes así lo determinen.

14) Según lo dispuesto en el artículo 130 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, son órganos superiores y directivos municipales:

A) Los miembros de la Junta de Gobierno Local.

B) El Secretario general del pleno.

C) El Interventor general municipal

D) Todas las respuestas anteriores son ciertas.



15) En referencia a los contratos por circunstancias de la producción, las empresas podrán formalizar contratos por circunstancias de la producción para atender situaciones ocasionales, previsibles y que tengan una duración reducida y delimitada. Las empresas solo podrán utilizar este contrato un máximo de noventa días en el año natural:

- A) Debiendo cumplir con el número máximo de 150 trabajadores por mes, lo que deberá acreditarse mediante un número de acreditación único e intransferible en el contrato.
- B) Independientemente de las personas trabajadoras que sean necesarias para atender en cada uno de dichos días las concretas situaciones, que deberán estar debidamente identificadas en el contrato.
- C) Teniendo en cuenta que las empresas, en el último semestre de cada año, deberán trasladar a la representación legal de las personas trabajadoras una previsión anual de uso de estos contratos.
- D) Las respuestas A y C son correctas.

16) ¿Quién establecerá medidas de fomento para impulsar la adopción voluntaria de planes de igualdad, según el artículo 49 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de Marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres?:

- A) La Comisión Negociadora del plan de igualdad.
- B) El Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- C) El Gobierno.
- D) Todas las respuestas son correctas.

17) Según la ordenanza general reguladora de concesión de subvenciones del Ayuntamiento de Castelló de la Plana, y respecto del plazo para la corrección de la justificación, "*Trascurrido el plazo de justificación, si esta (la justificación) ha sido presentada en plazo y contiene defectos subsanables, se le otorgará un plazo de ___ para su corrección*":

- A) 1 mes.
- B) 15 días.
- C) 20 días.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

18) En la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿en qué Título se recoge el principio de igualdad en el empleo público?:

- A) En el Título III.
- B) En el Título IV.
- C) En el Título V.
- D) En el Título VI.

19) Según el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, y respecto a la contratación de personas con discapacidad... :

- A) Las empresas que celebren contratos de duración indefinida con trabajadores con discapacidad tendrán derecho a una bonificación de cuotas con cargo a los presupuestos del Servicio Público de



Empleo Estatal, durante la vigencia del contrato, del 50% de la cuota empresarial de la Seguridad Social correspondiente a contingencias comunes, previstas para estos contratos.

B) Las empresas que celebren contratos temporales con trabajadores con discapacidad tendrán derecho a una bonificación de cuotas con cargo a los presupuestos del Servicio Público de Empleo Estatal, durante la vigencia del contrato, del 60% de la cuota empresarial de la Seguridad Social correspondiente a contingencias comunes, previstas para estos contratos.

C) Las empresas que celebren contratos formativos con trabajadores con discapacidad tendrán derecho a una bonificación de cuotas con cargo a los presupuestos del Servicio Público de Empleo Estatal, durante la vigencia del contrato, del 50% de la cuota empresarial de la Seguridad Social correspondiente a contingencias comunes, previstas para estos contratos.

D) Las empresas que celebren contratos de duración indefinida con trabajadores con discapacidad tendrán derecho a una bonificación de cuotas con cargo a los presupuestos del Servicio Público de Empleo Estatal, durante la vigencia del contrato, del 30% de la cuota empresarial de la Seguridad Social correspondiente a contingencias comunes, previstas para estos contratos.

20) De acuerdo con la Constitución Española de 1978, ¿Qué disposiciones son irretroactivas?:

A) Las sancionadoras que limiten derechos individuales exclusivamente.

B) Las normas de rango inferior a la ley que establezcan una limitación a las libertades individuales.

C) Las disposiciones favorables que limiten derechos adquiridos.

D) Ninguna es correcta.

21) Permite disponer de una información, necesariamente dinámica, de los impactos en los ODS y sus metas de cada conselleria de la Generalitat Valenciana:

A) Catalogo Valenciano de Políticas Públicas de Integración de la Agenda 2030.

B) Agencia Valenciana de Evaluación del Impacto Agenda 2030.

C) Cartografía de las Políticas Públicas de la Comunidad Valenciana.

D) Ninguna de las anteriores.

22) Según el Real Decreto 1069/2021, de 4 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024, el Eje 2 de dicha estrategia corresponde a:

A) Orientación.

B) Emprendimiento.

C) Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.

D) Formación

23) De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2 del Real Decreto-ley 3/2004, de 25 de junio, para la racionalización de la regulación del salario mínimo interprofesional y para el incremento de su cuantía, el indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM) tendrá las siguientes cuantías durante 2023:

A) El IPREM diario, 15 euros.



- B) El IPREM diario, 17 euros.
- C) El IPREM diario, 20 euros.
- D) El IPREM diario, 23 euros.

24) De acuerdo con el artículo 10.C (criterios aplicables, Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres) de la Instrucción para la inclusión de criterios sociales en la contratación pública del Ayuntamiento de Castellón:

- A) Se valorará hasta un máximo de 25 puntos la integración de la perspectiva de género en la oferta presentada por el licitador/a.
- B) Se valorará hasta un máximo de 10 puntos la integración de la perspectiva de género en la oferta presentada por el licitador/a.
- C) Se valorará hasta un máximo de 15 puntos la integración de la perspectiva de género en la oferta presentada por el licitador/a.
- D) Se valorará hasta un máximo de 20 puntos la integración de la perspectiva de género en la oferta presentada por el licitador/a.

25) De acuerdo con la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación, ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre la cooperación y colaboración de Labora con otras entidades es incorrecta?:

- A) Labora podrá formalizar acuerdos de colaboración y cooperación con cualquier persona jurídica, pública o privada, que tenga como fin específico la intermediación laboral o la formación u orientación profesional, para el adecuado desarrollo de sus funciones.
- B) Las distintas administraciones y entidades públicas pueden delegar a Labora en el ámbito de sus atribuciones, la gestión del ejercicio de determinadas competencias que tengan relación con el objeto y fines del servicio, de conformidad con lo establecido en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.
- C) Labora podrá establecer acuerdos de cooperación exclusivamente con entidades públicas para la realización de estudios del mercado laboral y la confección de estudios e informes.
- D) Labora potenciará la colaboración con agentes sociales y económicos más representativos, mediante convenios de cooperación, contratos-programa para la realización de servicios específicos o de estudios del mercado laboral.

26) El empresario podrá asumir personalmente el deber de prevención de riesgos profesionales, siempre que desarrolle de forma habitual su actividad en el centro de trabajo y tenga la capacidad necesaria, en función de los riesgos a que estén expuestos los trabajadores y la peligrosidad de las actividades, en las empresas de:

- A) Hasta 5 trabajadores.
- B) Hasta 10 trabajadores.
- C) Hasta 15 trabajadores.
- D) Hasta 20 trabajadores..



27) Según el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, ¿qué empresas están obligadas a tener, al menos, el 2 por 100 de trabajadores con discapacidad, de manera general?:

- A) Las empresas públicas que empleen a un número de 50 o más trabajadores.
- B) Las empresas públicas y privadas que empleen a un número de 50 o más trabajadores.
- C) Las empresas públicas que empleen a un número de 25 o más trabajadores.
- D) Las empresas públicas y privadas que empleen a un número de 25 o más trabajadores.

28) Las Comunidades Autónomas podrán ampliar sucesivamente sus competencias dentro del marco establecido en el artículo 149 de la Constitución Española

- A) Transcurridos 5 años, y mediante la reforma de sus Estatutos.
- B) Transcurridos 2 años, y mediante la reforma de sus Estatutos.
- C) Transcurridos 8 años, y mediante la reforma de sus Estatutos.
- D) Transcurridos 4 años, y mediante la reforma de sus Estatutos.

29) Según el artículo 12.3 Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional, ¿Cuál de los siguientes NO integran el currículo básico de los módulos profesionales?:

- A) Competencia específica y familia profesional.
- B) La denominación y el código identificador.
- C) Los resultados de aprendizaje correspondientes a los elementos de competencia de cada estándar de competencia profesional.
- D) El número de créditos ECTS, en caso de responder a un estándar o estándares de competencia de nivel 3.

30) ¿En que ley se regula el régimen general del Sistema Nacional de Garantía Juvenil en España y el procedimiento de atención a los beneficiarios del mismo?:

- A) Ley 18/2010, de 30 de diciembre, de juventud, de la Comunitat Valenciana.
- B) Ley 15/2017, de 10 de noviembre, de políticas integrales de juventud.
- C) Ley 2/2022, de 10 de marzo, de Juventud.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

31) De conformidad con el artículo 19 de la Ordenanza General Reguladora de la Concesión de Subvenciones del Ayuntamiento de Castellón de la Plana, ¿en qué plazo será resuelto y notificado el procedimiento de reintegro?

- A) Antes del transcurso de 6 meses, a contar desde el acuerdo de iniciación del mismo.
- B) Antes del transcurso de 12 meses, a contar desde el acuerdo de concesión del mismo.
- C) Antes del transcurso de 6 meses, a contar desde el acuerdo de concesión del mismo.



D) Antes del transcurso de 12 meses, a contar desde el acuerdo de iniciación del mismo.

32) Según el artículo 88 de la Ley 18/2014, de 15 de octubre, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia, ¿cuál de los siguientes NO forma parte de los sujetos que participan en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil?:

A) La Administración General del Estado, así como las entidades de derecho público vinculadas o dependientes de las mismas, cada una en el ámbito de sus competencias.

B) Las Administraciones de las comunidades autónomas, así como las entidades de derecho público y privado vinculadas o dependientes de las mismas, cada una en el ámbito de sus competencias.

C) Las entidades que integran la Administración Local, así como las entidades de derecho público vinculadas o dependientes de las mismas, cada una en el ámbito de sus competencias.

D) Los jóvenes mayores de 16 años y menores de 30 que cumplan con los requisitos recogidos en esta ley para beneficiarse de una acción derivada del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

33) Según lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el registro de Planes de Igualdad, en lo relativo a su constitución, características y condiciones para la inscripción y acceso, se desarrollarán:

A) Mediante orden del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

B) Mediante Ley Ordinaria.

C) Reglamentariamente.

D) Mediante acuerdo de la Comisión Nacional de Igualdad.

34) Según Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, respecto de la información a los representantes de los trabajadores en la empresa:

A) La empresa usuaria deberá informar a los representantes de los trabajadores sobre cada contrato de puesta a disposición y motivo de utilización, dentro de los cinco días siguientes a la celebración. En el mismo plazo deberá entregarles una copia básica del contrato de trabajo o de la orden de servicio, en su caso, del trabajador puesto a disposición, que le deberá haber facilitado la empresa de trabajo temporal.

B) La empresa usuaria deberá informar a los representantes de los trabajadores sobre cada contrato de puesta a disposición y motivo de utilización, dentro de los diez días siguientes a la celebración. En el mismo plazo deberá entregarles una copia básica del contrato de trabajo o de la orden de servicio, en su caso, del trabajador puesto a disposición, que le deberá haber facilitado la empresa de trabajo temporal.

C) La empresa usuaria deberá informar a los representantes de los trabajadores sobre cada contrato de puesta a disposición y motivo de utilización, dentro de los quince días siguientes a la celebración. En el mismo plazo deberá entregarles una copia básica del contrato de trabajo o de la orden de servicio, en su caso, del trabajador puesto a disposición, que le deberá haber facilitado la empresa de trabajo temporal.

D) La empresa usuaria deberá informar a los representantes de los trabajadores sobre cada contrato de puesta a disposición y motivo de utilización, dentro de los siete días siguientes a la celebración. En el mismo plazo deberá entregarles una copia básica del contrato de trabajo o de la orden de servicio, en su caso, del trabajador puesto a disposición, que le deberá haber facilitado la empresa de trabajo temporal.



35) Según el artículo 38 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el Comité de Seguridad y Salud:

- A) Se reunirá trimestralmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo.
- B) Se reunirá semestralmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo.
- C) Se reunirá mensualmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo.
- D) Se reunirá bimensualmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo.

36) ¿En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se reconoce el derecho a la a la libertad de enseñanza?:

- A) Artículo 20.
- B) Artículo 22.
- C) Artículo 27.
- D) Artículo 19.

37) Según el Plan de Acción para la Implementación de la Agenda 2030, y en referencia al diálogo multinivel y con los actores, el máximo órgano de cooperación política entre el gobierno, las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla es:

- A) El Comité Superior de Implementación Sostenible (CSIS).
- B) El Alto Comisionado para la Agenda 2030.
- C) La Conferencia de Presidentes.
- D) Ninguna de las anteriores.

38) Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en referencia a las excedencias de los empleados/as públicos:

- A) Tendrán derecho a un periodo de excedencia, de duración no superior a dos años, salvo que se establezca una duración mayor por negociación colectiva, los trabajadores para atender al cuidado del cónyuge o pareja de hecho, o de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad y por afinidad, incluido el familiar consanguíneo de la pareja de hecho, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.
- B) Tendrán derecho a un periodo de excedencia, de duración no superior a tres años, salvo que se establezca una duración mayor por negociación colectiva, los trabajadores para atender al cuidado del cónyuge o pareja de hecho, o de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad y por afinidad, incluido el familiar consanguíneo de la pareja de hecho, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.
- C) Tendrán derecho a un periodo de excedencia, de duración no superior a cuatro años, salvo que se establezca una duración mayor por negociación colectiva, los trabajadores para atender al cuidado del cónyuge o pareja de hecho, o de un familiar hasta el primer grado de consanguinidad y por afinidad, incluido el familiar consanguíneo de la pareja de hecho, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.



39) Según lo recogido en el Real Decreto 145/2024, de 6 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2024:

A) El salario mínimo para cualesquiera actividades en la agricultura, en la industria y en los servicios, sin distinción de sexo ni edad de los trabajadores, queda fijado en 38,8 euros/día o 1164 euros/mes, según el salario esté fijado por días o por meses. En el salario mínimo se computa únicamente la retribución en dinero [...].

B) El salario mínimo para cualesquiera actividades en la agricultura, en la industria y en los servicios, sin distinción de sexo ni edad de los trabajadores, queda fijado en 36,8 euros/día o 1104 euros/mes, según el salario esté fijado por días o por meses. En el salario mínimo se computa únicamente la retribución en dinero [...].

C) El salario mínimo para cualesquiera actividades en la agricultura, en la industria y en los servicios, sin distinción de sexo ni edad de los trabajadores, queda fijado en 37,8 euros/día o 1134 euros/mes, según el salario esté fijado por días o por meses. En el salario mínimo se computa únicamente la retribución en dinero [...].

D) El salario mínimo para cualesquiera actividades en la agricultura, en la industria y en los servicios, sin distinción de sexo ni edad de los trabajadores, queda fijado en 40,13 euros/día o 1204 euros/mes, según el salario esté fijado por días o por meses. En el salario mínimo se computa únicamente la retribución en dinero [...].

40) Según el Plan de Acción para la Implementación de la Agenda 2030, y en referencia a las funciones que tiene el Alto Comisionado para la Agenda 2030 en España, señala la opción incorrecta:

A) Realizar el seguimiento de las actuaciones de los órganos competentes de las Comunidades Autónomas para el cumplimiento de los ODS y la Agenda 2030.

B) Impulsar la elaboración y desarrollo de los planes y estrategias necesarios para el cumplimiento de la Agenda.

C) Evaluar, verificar y difundir el grado de avance en el cumplimiento de los objetivos de la Agenda 2030.

D) Colaborar con el Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación en la interlocución internacional de España en materia de implantación global de la Agenda.

41) Según lo dispuesto en el Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas, y en referencia a las bonificaciones por la realización del contrato de formación en alternancia:

A) Dará derecho a una bonificación de 20 euros/mes en las cuotas de la persona trabajadora a la Seguridad Social y por los conceptos de recaudación conjunta.

B) Dará derecho a una bonificación de 25 euros/mes en las cuotas de la persona trabajadora a la Seguridad Social y por los conceptos de recaudación conjunta.

C) Dará derecho a una bonificación de 27 euros/mes en las cuotas de la persona trabajadora a la Seguridad Social y por los conceptos de recaudación conjunta.

D) Ninguna de las anteriores es correcta.



42) De acuerdo con la Ley 9/2003, de 2 de abril, para la igualdad entre mujeres y hombres, en qué artículo se regulan las medidas que tomará la Generalitat para garantizar el apoyo a la inserción laboral que contemple especialmente a las mujeres discapacitadas, sobre todo en aquellos aspectos que puedan redundar en el mejor mantenimiento de su estado de salud o evitación de empeoramiento del mismo, así como en la conciliación familiar y crianza de las hijas y los hijos?

- A) Artículo 11.
- B) Artículo 14.
- C) Artículo 22.
- D) Artículo 25.

43) Según lo dispuesto en la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción, y en referencia a los trabajadores de dichas empresas, personas en situación de exclusión social desempleadas e inscritas en los Servicios Públicos de Empleo, con especiales dificultades para su integración en el mercado de trabajo ¿Cuál de los siguientes colectivos no queda incluido como personal de dichas empresas?

- A) Personas con problemas de drogodependencia u otros trastornos adictivos que se encuentren en proceso de rehabilitación o reinserción social.
- B) Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla
- C) Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.
- D) Jóvenes mayores de dieciséis años y menores de treinta, procedentes de Instituciones de Protección de Menores.

44) De acuerdo con las bases reguladoras por las que se rige la concesión de subvenciones a los ayuntamientos de la provincia de Castellón para la ejecución de obras o servicios de interés general y social, respecto del Plan de empleo 2024, en la solicitud de la subvención:

- A) Deberá incluir la acreditación de que el solicitante se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias y con la seguridad social, así como por reintegro de subvenciones, y no se encuentra incurso en ninguna de las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario a las que hace referencia el art. 13.2 (Requisitos para obtener la condición de beneficiario o entidad colaboradora) de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.
- B) Los efectos de presentación de la solicitud y documentación anexa se admitirá por registro presencial en los registros de los órganos administrativos a que se dirijan y en vía telemática a través de la sede electrónica de la Diputación Provincial de Castellón.
- C) La descripción de las actividades o programas objeto de la subvención, con detalle del presupuesto de ingresos y gastos. El importe del total de gastos subvencionables coincidirá con el importe a justificar que se fijará en la solicitud de la subvención, disminuyéndose proporcionalmente la subvención en el caso de que se justifique menor importe.
- D) Los interesados en concurrir en el procedimiento deberán presentar sus solicitudes dentro del plazo de 20 días naturales a contar desde el día siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Castellón.



45) De conformidad con el artículo 29 del Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual, los proyectos de formación profesional dual se llevarán a cabo en centros educativos con entornos productivos que reúnan requisitos idóneos para su aplicación, de conformidad con:

- A) Las características de la actividad profesional a la que responde el ciclo formativo.
- B) Las características de las empresas del entorno del centro educativo.
- C) Las características de la formación implicada en cada ciclo formativo.
- D) Todas las anteriores son correctas.

46) Según la Instrucción para la inclusión de criterios sociales en la contratación pública del Ayuntamiento de Castellón, los criterios de adjudicación de carácter social regulados en el Capítulo II, tendrán una ponderación de:

- A) Entre el 10% y el 20 % sobre el total.
- B) Entre el 10% y el 25% sobre el total.
- C) Entre el 10% y el 30% sobre el total.
- D) Entre el 15% y el 30 % sobre el total.

47) De acuerdo con la Resolución de 29 de diciembre de 2023, del director general de Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones para la realización de acciones formativas dirigidas prioritariamente a personas desempleadas, con cargo al ejercicio presupuestario 2024, en aplicación de la Orden TMS/368/2019, de 28 de marzo, por la que se desarrolla el Real decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, en relación con la oferta formativa de las administraciones competentes y su financiación, y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiación, ¿en qué modalidad de programación se acreditará que el personal docente y los equipos de apoyo son adecuados a las necesidades del colectivo al que se dirige la formación?:

- A) Modalidad Formación para la Inserción.
- B) Modalidad Colectivos específicos.
- C) Modalidad Itinerarios Formativos.
- D) Modalidad Itinerarios Colectivos.

48) Según lo dispuesto en la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, respecto de las Empresas de Trabajo Temporal ...:

- A) La empresa de trabajo temporal deberá contar con un número mínimo de 12 trabajadores, o el que corresponda proporcionalmente, contratados para prestar servicios bajo su dirección con contratos de duración indefinida, a tiempo completo o parcial, por cada 1000 trabajadores contratados en el año inmediatamente anterior, computados teniendo en cuenta el número de días totales de puesta a disposición del conjunto de los trabajadores cedidos, dividido por trescientos sesenta y cinco; o, cuando el número de trabajadores cedidos, computados conforme a la regla anterior, fuera superior a cinco mil, al menos sesenta trabajadores.



B) La empresa de trabajo temporal deberá contar con un número mínimo de 10 trabajadores, o el que corresponda proporcionalmente, contratados para prestar servicios bajo su dirección con contratos de duración indefinida, a tiempo completo o parcial, por cada 500 trabajadores contratados en el año inmediatamente anterior, computados teniendo en cuenta el número de días totales de puesta a disposición del conjunto de los trabajadores cedidos, dividido por trescientos sesenta y cinco; o, cuando el número de trabajadores cedidos, computados conforme a la regla anterior, fuera superior a cinco mil, al menos sesenta trabajadores.

C) La empresa de trabajo temporal deberá contar con un número mínimo de 15 trabajadores, o el que corresponda proporcionalmente, contratados para prestar servicios bajo su dirección con contratos de duración indefinida, a tiempo completo o parcial, por cada 500 trabajadores contratados en el año inmediatamente anterior, computados teniendo en cuenta el número de días totales de puesta a disposición del conjunto de los trabajadores cedidos, dividido por trescientos sesenta y cinco; o, cuando el número de trabajadores cedidos, computados conforme a la regla anterior, fuera superior a cinco mil, al menos sesenta trabajadores.

D) La empresa de trabajo temporal deberá contar con un número mínimo de 10 trabajadores, o el que corresponda proporcionalmente, contratados para prestar servicios bajo su dirección con contratos de duración indefinida, a tiempo completo o parcial, por cada 1000 trabajadores contratados en el año inmediatamente anterior, computados teniendo en cuenta el número de días totales de puesta a disposición del conjunto de los trabajadores cedidos, dividido por trescientos sesenta y cinco; o, cuando el número de trabajadores cedidos, computados conforme a la regla anterior, fuera superior a cinco mil, al menos sesenta trabajadores.

49) A tenor de lo dispuesto en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, la creación o supresión de municipios, así como la alteración de términos municipales, requerirá en todo caso, señala la opción incorrecta:

A) Aprobación del Presidente de la Comunidad Autónoma.

B) Informe de las Administración que ejerza la tutela financiera.

C) Audiencia de los municipios interesados.

D) Dictamen del Consejo de Estado o del órgano consultivo superior de los Consejos de Gobierno de las Comunidades Autónomas.

50) Según la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, las empresas de trabajo temporal podrán celebrar contratos de carácter fijo-discontinuo para la cobertura de contratos de puesta a disposición vinculados a necesidades temporales de diversas empresas usuarias, en los términos previstos

A) En el artículo 10 del Estatuto de los Trabajadores.

B) En el artículo 14 del Estatuto de los Trabajadores.

C) En el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores.

D) En el artículo 20 del Estatuto de los Trabajadores.



51) Según el Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual, en la Formación Profesional Dual, ¿puede la formación desarrollarse más allá de la vigencia del contrato para la formación y el aprendizaje?:

A) Como norma general no, excepto en el supuesto de gran enfermedad o impedimento debidamente acreditado.

B) Sí, siempre.

C) Como norma general no, excepto en los casos contemplados en el Título III, Capítulo I del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

D) Ninguna de las anteriores es correcta.

52) En relación a la residencia a efectos de prestaciones y de complementos por mínimos, y según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social:

A) A efectos del mantenimiento del derecho a las prestaciones económicas de la Seguridad Social, o a los complementos por mínimos, para cuya percepción se exija la residencia en territorio español, se entenderá que el beneficiario tiene su residencia habitual en España aún cuando haya tenido estancias en el extranjero, siempre que esta no supere los noventa días naturales a lo largo de cada año natural, o cuando la ausencia del territorio español esté motivada por causas de enfermedad debidamente justificadas [...]

B) A efectos del mantenimiento del derecho a las prestaciones económicas de la Seguridad Social, o a los complementos por mínimos, para cuya percepción se exija la residencia en territorio español, se entenderá que el beneficiario tiene su residencia habitual en España aún cuando haya tenido estancias en el extranjero, siempre que esta no supere los ciento veinte días naturales a lo largo de cada año natural, o cuando la ausencia del territorio español esté motivada por causas de enfermedad debidamente justificadas [...]

C) A efectos del mantenimiento del derecho a las prestaciones económicas de la Seguridad Social, o a los complementos por mínimos, para cuya percepción se exija la residencia en territorio español, se entenderá que el beneficiario tiene su residencia habitual en España aún cuando haya tenido estancias en el extranjero, siempre que esta no supere los cien días naturales a lo largo de cada año natural, o cuando la ausencia del territorio español esté motivada por causas de enfermedad debidamente justificadas [...]

D) A efectos del mantenimiento del derecho a las prestaciones económicas de la Seguridad Social, o a los complementos por mínimos, para cuya percepción se exija la residencia en territorio español, se entenderá que el beneficiario tiene su residencia habitual en España aún cuando haya tenido estancias en el extranjero, siempre que esta no supere los ciento cincuenta días naturales a lo largo de cada año natural, o cuando la ausencia del territorio español esté motivada por causas de enfermedad debidamente justificadas [...]

53) Teniendo en cuenta lo dispuesto en el Real Decreto 1069/2021, de 4 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto de dicha estrategia en referencia al gasto público?:

A) El desarrollo de la Estrategia recogido en dicho real decreto implica por sí mismo incremento de gasto público y aumento de ingresos para la Hacienda Pública Estatal.

B) El desarrollo de la Estrategia recogido en dicho real decreto implica por sí mismo incremento de gasto público, dotaciones y otros gastos de personal.



C) El desarrollo de la Estrategia recogido en dicho real decreto no implica por sí mismo incremento de gasto público, ni incremento de dotaciones, ni otros gastos de personal, ni disminución de ingreso alguno para la Hacienda Pública Estatal

D) El desarrollo de la Estrategia recogido en dicho real decreto debe implicar incremento de gasto público y aumento de ingresos para la Hacienda Pública Estatal.

54) Según lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y acerca de los complementos salariales, éstos no tendrán carácter consolidable, salvo acuerdo en contrario, los que estén vinculados:

A) A las circunstancias relativas a las condiciones personales del trabajador.

B) Al puesto de trabajo o a la situación.

C) A los resultados de la empresa.

D) B y C son correctas.

55) De acuerdo con las bases reguladoras por las que se rige la concesión de subvenciones a los ayuntamientos de la provincia de Castellón para la ejecución de obras o servicios de interés general y social, y respecto del Plan de empleo 2024, en referencia al plazo de presentación de solicitudes:

A) Los interesados en concurrir en este procedimiento deberán presentar sus solicitudes dentro del plazo de 30 días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Castellón.

B) Los interesados en concurrir en este procedimiento deberán presentar sus solicitudes dentro del plazo de 30 días naturales a contar desde el día siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Castellón.

C) Los interesados en concurrir en este procedimiento deberán presentar sus solicitudes dentro del plazo de 20 días naturales a contar desde el día siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Castellón.

D) Los interesados en concurrir en este procedimiento deberán presentar sus solicitudes dentro del plazo de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Castellón.

56) Según lo dispuesto en la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), de las siguientes funciones, ¿cual no corresponde al Director o la Directora general?

A) Adquirir y arrendar bienes inmuebles, siempre y cuando su uso se destine exclusivamente a los fines previstos en esta Ley, previo informe favorable de la Conselleria competente en materia de Patrimonio de la Generalitat Valenciana.

B) Asumir el diálogo e interlocución entre el organismo y el resto de las representaciones, flexibilizando las relaciones y mediando en los conflictos.

C) Definir las líneas de actuación que regirán el funcionamiento ordinario del servicio, de acuerdo con las directrices de la conselleria competente en materia de Empleo.

D) Elaborar las propuestas normativas y las de desarrollo, en las materias de su competencia, su interpretación, así como la resolución de los recursos interpuestos sobre materias de su competencia.



57) Según lo dispuesto en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, y en relación a los delegados de prevención, en una empresa de 3500 trabajadores se elegirán:

- A) 6 Delegados de Prevención.
- B) 7 Delegados de Prevención.
- C) 8 Delegados de Prevención.
- D) 9 Delegados de Prevención.

58) Según lo contenido en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, ¿qué porcentaje de la plantilla se considera el mínimo por ley para los Centros Especiales de Empleo, sin tener en cuenta al personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social?:

- A) 85%.
- B) 75%.
- C) 80%.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

59) A tenor de la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), ¿qué órgano de Labora define las líneas de actuación que regirán el funcionamiento ordinario del servicio, de acuerdo con las directrices de la conselleria competente en materia de Empleo?:

- A) El Consejo Rector General.
- B) La Consejería de Empleo.
- C) El Director/Directora general.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

60) Según la Ley 18/2014, de 15 de octubre, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia, y en referencia a el desarrollo de medidas de apoyo o programas dentro de los objetivos del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, se *desarrollarán medidas de apoyo o programas, con especial incidencia en las siguientes líneas, señala la que no es correcta:*

- A) Mejora de la intermediación.
- B) Fomento de la contratación.
- C) Fomento del emprendimiento.
- D) Mejora de la formación.



RESERVA

61) ¿En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se recoge la igualdad ante la ley?:

- A) En el artículo 9.
- B) En el artículo 15.
- C) En el artículo 10.
- D) En el artículo 14.

62) Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales ¿Puede proponer un Delegado de Prevención al órgano de representación de los trabajadores la adopción del acuerdo de paralización de actividades?:

- A) No, nunca.
- B) Sí, siempre.
- C) No, dado que sólo puede proponerlo el Comité de Seguridad y Salud y si el empresario no adopta o permite adoptar medidas de seguridad en riesgo grave e inminente.
- D) Sí, si el empresario no adopta o permite adoptar medidas de seguridad en riesgo grave e inminente.

63) Según el Real Decreto 1069/2021, de 4 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024, la Estrategia Española de Activación para el Empleo (EEAE) concreta su articulación en torno a ___ ejes:

- A) 4.
- B) 5.
- C) 6.
- D) 7.

64) Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y acerca de la duración de los contratos de trabajo, este se presume concertado:

- A) por tiempo indefinido.
- B) temporalmente.
- C) con una duración determinada.
- D) ninguna de las anteriores es correcta.

65) Según el artículo 8, de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, la función de asesoramiento técnico en la elaboración de la normativa legal y en el desarrollo de la normalización, tanto a nivel nacional como internacional, corresponde a:

- A) Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- B) Servicio de Prevención.
- C) Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- D) Comité de Seguridad y Salud.



➤ FULL D'EXAMEN / HOJA DE EXAMEN

	A	B	C	D		A	B	C	D		A	B	C	D		A	B	C	D		A	B	C	D			
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		21	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		41	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		61	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		81	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		22	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		42	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		62	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		82	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		23	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		43	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		63	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		83	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		24	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		44	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		64	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		84	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		25	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		45	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		65	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		85	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		26	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		46	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		66	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		86	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		27	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		47	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		67	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		87	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		28	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		48	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		68	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		88	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		29	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		49	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		69	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		89	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		30	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		50	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		70	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		90	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		31	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		51	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		71	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		91	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		32	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		52	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		72	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		92	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		33	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		53	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		73	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		93	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		34	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		54	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		74	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		94	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		35	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		55	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		75	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		95	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		36	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		56	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		76	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		96	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		37	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		57	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		77	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		97	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		38	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		58	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		78	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		98	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		39	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		59	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		79	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		99	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		40	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		60	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		80	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		100	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Castellón de la Plana,
(documento firmado electrónicamente al margen)

